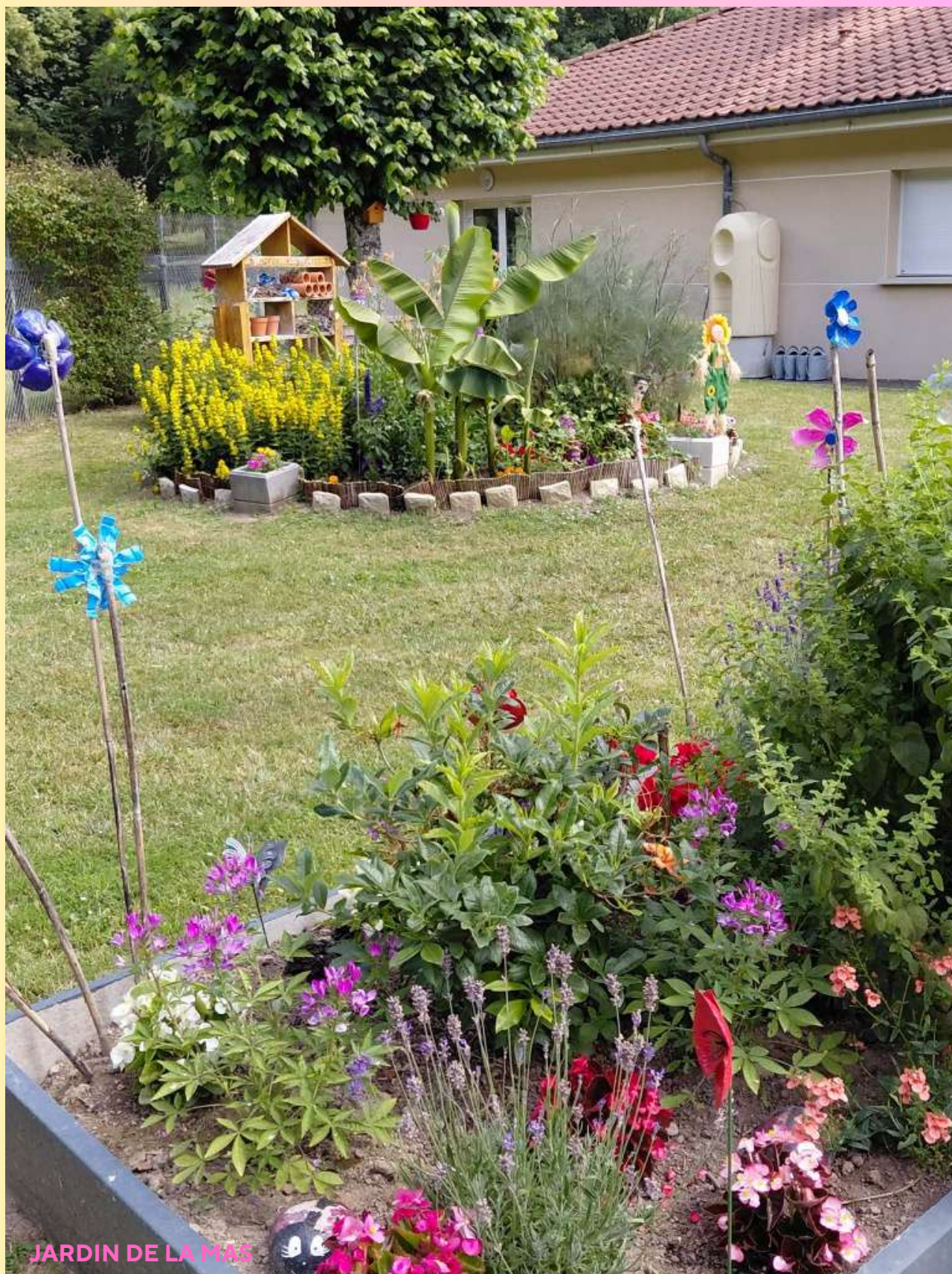


La Valette Infos 34

Le journal interne du Centre Hospitalier La Valette

Septembre 2026



JARDIN DE LA MAS

Sommaire

→	01	Edito	p03
		Laurent SAMMARTANO	
→	02	Actualités	p04
		-Visite de M. le Préfet	
		-3114	
		-Représentants des usagers	
		-Séminaire CH Esquirol/CH La Valette	
		-C2RC	
		-Tapisserie Aubusson	
		-Théâtre de l'Hydre	
		-Atelier créatif Véronèse	
		-Creuse oxygène	
		-Maquette Pfitzenmeyer	
		-Jardin de la MAS	
		-Créations CPRC	
→	03	Travaux	p10
→	04	Qualité	p11
		-Evaluation Ehpad La Chapelaude	
		-Care D2	
→	05	Dossiers	p14
		-C'Rehab23	
		-Vigilans	
		-Journée des correspondants	
		-Vaccinations	
		-Recherche	
→	06	MAS	p19
→	07	EHPAD	p20
→	08	Ressources Humaines	p21
→	09	Evènements	p25
→	10	Détente	p26

☀ **Un nouveau projet professionnel pour Laurent Sammartano**

De l'ASH à l'ambulancier : un beau parcours d'évolution professionnelle !



Présent au sein de l'établissement depuis le 1er février 2002, M. Laurent Sammartano, ASH à Véronèse, a souhaité donner un nouvel élan à son parcours professionnel en se formant au métier d'ambulancier.

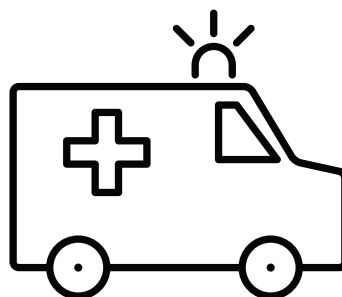
Il a ainsi sollicité l'établissement afin de pouvoir bénéficier d'une formation professionnelle d'ambulancier, dont le financement a été pris en charge par le Centre hospitalier La Valette.

Son dossier accepté., Laurent a donc fait sa rentrée le 22 juin à l'école d'ambulanciers pour une formation qui lui permettra d'obtenir le Diplôme d'État d'Ambulancier (DEA).

Au cours de cette formation, il réalisera plusieurs stages, notamment auprès d'un ambulancier privé, en clinique ainsi qu'au SAMU-SMUR, afin de découvrir les différentes facettes du métier et de mettre en pratique les compétences acquises. Après validation des différents modules et des mises en situation professionnelles, Laurent pourra obtenir son diplôme

Déjà titulaire de la qualification d'auxiliaire , il connaît bien cet univers professionnel et pourra ainsi poursuivre son évolution au sein de l'établissement.

👏 *Nous lui souhaitons une très belle réussite dans cette nouvelle étape de son parcours et beaucoup de succès dans cette formation !*





Visite de M. Jean-Philippe Legueult, préfet de la Creuse

Le 21 juillet, le Centre hospitalier La Valette a accueilli M. Jean-Philippe Legueult, préfet de la Creuse depuis décembre 2025, à l'occasion d'une visite de l'établissement. Il a été accueilli par M. Arnaud Garcia, Mme Puéchavy, M. Laroudie ainsi que M. Stéphane Peyroux, Cadre supérieur de santé.

Cette visite a permis à M. le préfet de découvrir les unités Pfitzenmeyer et Henri Ey et d'échanger avec les professionnels sur leurs activités et leurs missions.

Les échanges ont également porté sur les projets du Centre hospitalier, ses enjeux et sa place dans l'offre de soins en santé mentale sur le territoire.



Les représentants des usagers visitent le Centre hospitalier La Valette

Deux représentants des usagers du Centre hospitalier La Valette ont récemment participé à une visite de l'établissement, afin de mieux découvrir les différents services, leurs activités et les conditions d'accueil et d'accompagnement des patients.

À cette occasion, Mme Marie-Christine Schulz, représentante des usagers et présidente de l'association Réseau Bulles 23, et Madame Destieux ont pu échanger avec les professionnels et découvrir les différentes réalités du quotidien au sein de l'établissement.



Une rencontre autour du 3114, numéro national de prévention du suicide, a été organisée au Centre hospitalier La Valette, avec l'intervention de M. Bill McKellar, psychologue coordinateur du 3114, et du Dr Chavagnat, responsable médical de l'unité.



Afin de poursuivre cette démarche de sensibilisation et de favoriser l'appropriation du dispositif par l'ensemble des professionnels, un passage dans les différents services du Centre hospitalier La Valette sera organisé.

Cette initiative s'inscrit pleinement dans la politique de prévention du suicide portée par l'établissement et dans la volonté de renforcer les ressources mises à disposition des patients, de leur entourage et des professionnels.

DIRECTION COMMUNE CH ESQUIROL ET CH LA VALETTE



Retour sur le premier Séminaire dédié à l'Organisation médicale réunissant les équipes du CH Esquirol et du CH La Valette

Les Présidentes de la Commission Médicale d'Établissement, les Vice-Présidents, les Chefs de Pôles, le Médecin du Département d'Information Médicale et la Direction se sont mobilisés pour :

-  Analyser les données d'activité
-  Réfléchir à la gestion et l'affectation des ressources médicales
-  Tracer les perspectives de cette coopération née en 2019



Prochaine étape ? Un groupe de travail opérationnel prend le relais pour formuler des propositions concrètes avant le prochain séminaire, début 2027.

COLLOQUE C2RL



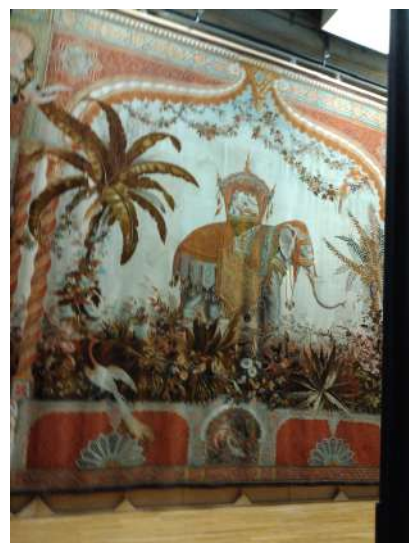
La 10e Journée régionale de réhabilitation psychosociale Nouvelle-Aquitaine Nord s'est tenue le mardi 23 juin 2026 de 08h30 à 17h45 au C2RL (Centre de Ressource en Réhabilitation psychosociale de Limoges), situé au 92 rue Pierre et Marie Curie. Le thème de cette édition était la « Coordination du parcours et coopération interdisciplinaire pour favoriser le rétablissement en réhabilitation psychosociale ».



Des professionnels du Centre hospitalier La Valette intervenant en réhabilitation psychosociale ont participé à ce colloque, l'occasion de partager leurs expériences et d'enrichir leurs pratiques. Au cours de cette journée, les agents ont pu assister à différents ateliers.



Visite de la cité de la tapisserie à Aubusson ACT Réhab



🎭 Le Théâtre de l'Hydre s'invite au CH La Valette !

En amont de cette intervention, une rencontre avec la direction avait permis de préparer et d'organiser ce projet au plus près des attentes et des envies des résidents.



Durant deux semaines, les comédiens ont su créer une véritable complicité avec les résidents, à travers des ateliers, des échanges et des moments placés sous le signe du plaisir et de l'expression.

Une expérience particulièrement appréciée par les résidents, qui ont pleinement joué le jeu... parfois même avec un talent d'acteur qui n'a rien à envier aux professionnels !

Un grand merci au Théâtre de l'Hydre pour cette belle parenthèse artistique et humaine, et à l'ensemble des équipes de la MAS pour avoir contribué à faire de cette rencontre une réussite.



Vendredi 26 juin
À 11h00
Cafétéria du CH
La Valette

À l'issue de deux semaines de création artistique menées à la MAS, les résidents, accompagnés par le Théâtre de l'Hydre, vous présentent leur restitution sous la forme d'une mise en scène originale. Cette création s'inspire de la mythologie péruvienne et met à l'honneur Chullachaqui, le lutin d'Amazonie, gardien de la forêt. Venez découvrir ce moment de partage, de créativité et d'évasion !

Nous vous attendons nombreux.



Véronèse

Un atelier créatif au service de l'expression des émotions

Dans le service Véronèse, un atelier créatif : scrapbooking, mis en œuvre par Nathalie Canet, aide-soignante, sous le couvert du Dr Khali, permet aux participants de travailler sur le développement du vocabulaire émotionnel, la connaissance de soi et l'expression des émotions, dans un cadre sécurisant, à l'aide d'images. Cet atelier s'adresse à tout public hospitalisé, sur prescription médicale ou à la demande des patients.

Le choix des images, des couleurs et de la mise en page devient alors un véritable moyen de communiquer des sentiments parfois difficiles à verbaliser autrement. Cette démarche créative permet aussi de détendre l'esprit et de prendre de la distance avec les préoccupations du quotidien.

À l'issue de l'atelier, chaque participant repart avec sa création, qu'il peut conserver comme témoignage de ce travail personnel.



Creuse Oxygène fait pédaler le bonheur à La Valette !

Le CH La Valette a eu le plaisir d'accueillir Creuse Oxygène, qui a récemment investi dans deux tricycles spécialement aménagés pour transporter des personnes en fauteuil roulant, ainsi qu'un tricycle-banquette, surnommé « Le Chat ».

À cette occasion, l'association s'est déplacée au sein de l'établissement pour proposer aux résidents une belle balade à vélo autour de l'hôpital.



Les tours se sont enchaînés... et visiblement, personne n'avait très envie de rentrer au garage !  

Pfitzenmeyer

Un paysage d'été imaginé par les patients du SMRA

Dans le cadre d'un atelier créatif, les patients du SMRA ont réalisé une maquette de modélisme autour de la thématique d'un paysage estival.

À travers cette activité, chacun a pu laisser libre cours à son imagination et participer, à son rythme, à la création d'un décor collectif. Un moment de créativité, d'échange et de convivialité qui contribue pleinement à la dynamique des ateliers proposés au sein du service.

📷 Découvrez en images cette jolie réalisation !



Belfont

Le jardin de la MAS



CPRC

Quelques confections réalisées par les usagers du CPRC qui ont participé à l'atelier fil en projet (mise en situation professionnelle) dont l'objectif est d'évaluer le retour à l'emploi à travers le support couture sur une semaine complète.



Travaux réalisés en interne

- bureau du service informatique:
services électricité, menuiserie



- remplacement des luminaires dans les circulations à Bourgneuf: service électricité
- Mise en place disjoncteurs alarme incendie suite contrôle Siemens: service électricité
- distribution ventilateurs et climatiseurs mobiles: services techniques
- réfection du sol entrée bâtiment 30: service peinture



- réfection peinture chambre 10 Ehpad: service peinture
- réfection peinture couloir dortoir crèche: service peinture
- réfection peinture ancien bureau informatique: service peinture
- réfection peinture ancien local reprographie économat: service peinture
- réfection des terrasses issues de secours Mendes France: service menuiserie

Entreprises extérieures

- remplacement des appels malades Pfitzenmeyer: Eiffage Energie Système
- remplacement des menuiseries extérieures: services techniques, HDJ APA, Véronèse, pavillon 28bis, Lokalado, Belfont: Miroiterie Raynaud
- remplacement vitrage La Jérémie: entreprise Thomas
- mise en accessibilité PMR SDB Ehpad (plâtrerie/plomberie/Sols et murs): Eiffage énergie, Artpros, RSMDéco
- remplacement d'un compresseur de la centrale positive des cuisines: entreprise Ecotech 23
- vidange d'huile et suppression des incondensables de la centrale positive des cuisines: entreprise Ecotech 23
- installation d'un groupe froid et raccordement de 2 évaporateurs : entreprise Ecotech 23



Cap sur l'évaluation HAS !

En 2027, l'EHPAD La Chapelaude fera l'objet de son évaluation de la qualité, réalisée par un organisme évaluateur accrédité selon le référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS).

Cette évaluation, obligatoire pour l'ensemble des établissements sociaux et médico-sociaux, porte sur la qualité de l'accompagnement proposé aux personnes accueillies, les organisations mises en place par l'établissement ainsi que sur sa dynamique d'amélioration continue.

Cette échéance s'inscrit également dans une dynamique de partage d'expérience entre les établissements de la direction commune, nourrie notamment par les évaluations récemment conduites au sein des services médico-sociaux du CH La Valette.

Au-delà de l'échéance réglementaire, cette démarche participe à l'amélioration continue de l'établissement et accompagne l'évolution des pratiques et des organisations, au regard des enjeux qui sont au cœur du référentiel HAS et de l'accompagnement des personnes accueillies.

Programme CaRE D2

Une démarche pour garantir la continuité des activités essentielles en cas de cyberattaque.

Que se passerait-il si, demain, une cyberattaque rendait indisponibles nos logiciels métiers, notre dossier patient informatisé ou nos outils de communication ? Cette question n'est plus théorique. Les cyberattaques visant les établissements de santé se multiplient et peuvent avoir des conséquences importantes sur la prise en charge des patients. Face à ce risque, le programme national **CaRE (Cybersécurité, Accélération et Résilience des Établissements)** accompagne les établissements de santé afin de renforcer leur capacité à poursuivre leurs activités, même en cas d'incident informatique majeur.

C'est dans ce cadre que notre établissement participe, aux côtés des 17 autres établissements du GHT du Limousin, au projet CaRE D2, piloté à l'échelle du GHT avec l'appui du cabinet Advens.

Une démarche concrète au service de la continuité d'activité

L'objectif n'est pas seulement de protéger les systèmes d'information. Il s'agit avant tout de garantir que les activités essentielles puissent continuer à fonctionner, même lorsque les outils numériques ne sont plus disponibles.

Concrètement, la démarche consiste à identifier les activités critiques de l'établissement, analyser leurs dépendances, formaliser les organisations en mode dégradé et préparer les équipes à réagir efficacement en cas de cyberattaque. Trois secteurs mobilisés au sein de l'établissement

Pour cette première phase de travaux, trois secteurs ont été retenus :

- *la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) ;*
- *l'unité Henri Ey ;*
- *le service Accueil-Admissions.*

Avec les professionnels concernés, plusieurs ateliers ont permis d'analyser les activités réalisées au quotidien, d'identifier les ressources indispensables à leur fonctionnement et de définir les solutions permettant d'assurer la continuité de l'activité en cas d'indisponibilité des outils informatiques.

Ces travaux aboutissent progressivement à la rédaction de **plans de continuité et de reprise d'activité (PCRA)** ainsi qu'à des "**crash box**", véritables guides opérationnels regroupant les procédures à appliquer lorsque les applications informatiques ne sont plus accessibles.

Place à l'exercice !

Une organisation n'est réellement efficace que si elle est testée.

C'est pourquoi une journée d'exercice est programmée le 29 septembre. Elle portera sur le service Accueil-Admissions, dont le rôle est particulièrement stratégique puisqu'il constitue le point d'entrée de l'établissement et un carrefour essentiel des flux d'information et des parcours patients.

Cet exercice permettra de mettre en situation les équipes, de vérifier la pertinence des procédures élaborées et d'identifier les éventuels ajustements à apporter avant leur validation définitive.

Une démarche qui concerne chacun

Si certains services sont directement impliqués dans cette première phase, l'objectif est bien de diffuser progressivement cette culture de la continuité d'activité à l'ensemble de l'établissement.

La meilleure réponse à une crise ne s'improvise pas. Elle se prépare, s'entraîne et s'améliore collectivement.

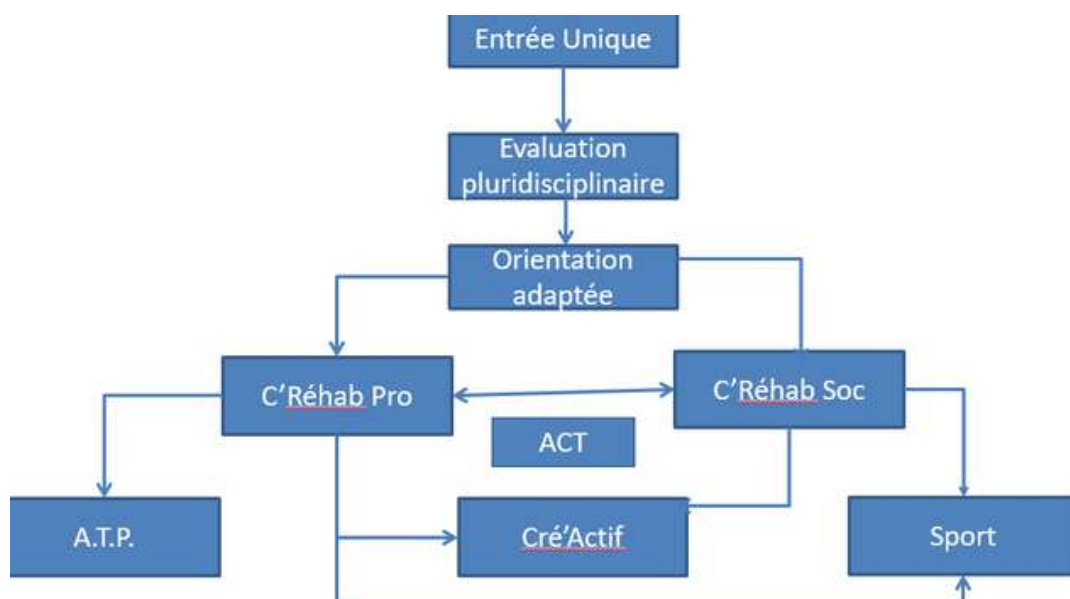
Le projet CaRE D2 constitue ainsi une opportunité de renforcer notre capacité à faire face aux incidents majeurs tout en garantissant, quelles que soient les circonstances, la continuité de la prise en charge de nos patients.



Le Centre Hospitalier La Valette poursuit le développement de son offre en réhabilitation psychosociale avec la création du C'Rehab 23, Centre de Réhabilitation Psychosociale de la Creuse.

- *Regroupement du C.P.R.C., HDJ Réhabilitation/A.T.P.*
- *Meilleure lisibilité territoriale de l'offre de soins/dimension départementale*
- *Entrée commune et parcours simplifié*
- *Harmonisation des compétences pluridisciplinaires*
- *Parcours de l'usager modulable selon son niveau de rétablissement*
- *Limitation des ruptures de parcours (ateliers de transition)*
- *Création du Cré'Actif*

Organisation du C'Rehab 23



Parce que chaque personne est actrice de son parcours, le C'Rehab 23 place au cœur de son action les ressources, les capacités et les aspirations des usagers afin de favoriser leur pouvoir d'agir et leur inclusion dans la vie sociale et professionnelle.



05.44.19.01.34

VigilansLimousin@ch-esquirol-limoges.fr

Un dispositif de veille et de
recontact téléphonique pour les
suicidants, qui s'inscrit dans la
**Stratégie Nationale de
Prévention du Suicide**

Vigilans Limousin a intégré de nouveaux locaux afin d'adapter son organisation et de mieux répondre aux besoins du territoire. Le dispositif renforce ses partenariats avec les acteurs sanitaires, médico-sociaux et associatifs et veille à assurer une bonne coordination des parcours. À travers ses appels de veille et ses cartes postales, Vigilans maintient un lien attentif avec les personnes en situation de vulnérabilité, en plaçant l'écoute, la proximité et le lien humain au cœur de son accompagnement.

VIGILANS LIMOUSIN

Nombre total
de patients

1815

Pics d'entrées



Fév



Mars



Oct



Nov

Nombre total
d'entrées

2310

ANNEE 2025



Nombre d'entrées

660

LA CELLULE DE VEILLE EPISTOLAIRE

Nombre de
courriers envoyés

4374

Carte postales

1330



LA LIGNE VIGILANS - NUMÉRO VERT

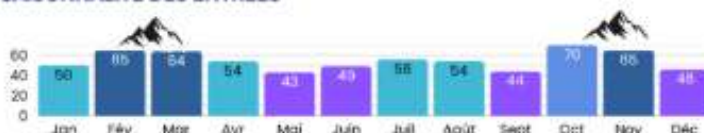
Nombre total
d'appels

5814

Appels entrants

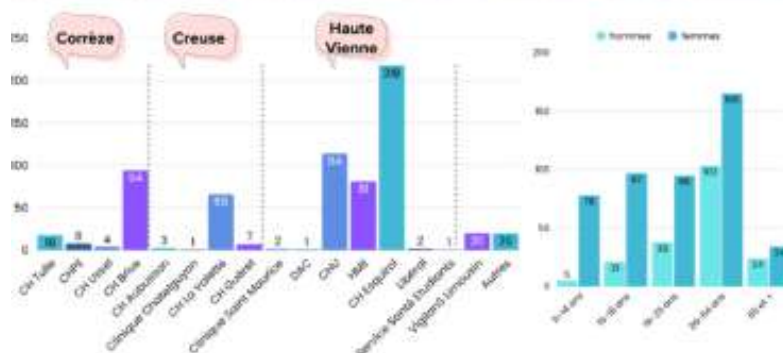
928

LA SAISONNALITE DES ENTREES



NOMBRE D'ENTREE PAR CENTRE PRESCRIPTEUR

REPARTITION PAR SEXE ET AGE



JOURNÉE DES CORRESPONDANTS EN HYGIÈNE 9 JUIN 2026



PROGRAMME DE LA JOURNÉE :	
10h00 – 10h15 :	Accueil des participants – EOH du CHLV
10h15-11h15 :	Les Précautions Standard et complémentaires d'hygiène – EOH du GCI-SIC
11h15 – 12h45 :	L'hygiène des mains – Laboratoire ANIOS
DEJEUNER OFFERT SUR PLACE !	
12h45 – 13h15 :	Fresque du parcours vaccinal – OMEDIT Nouvelle Aquitaine
13h15 – 13h30 :	Eau et risque légionelle – Service Technique du CHLV
13h30 – 13h45 :	Produits d'entretien des locaux et sécurité – EOH du CHLV
13h45 – 14h00 :	Clôture de la journée - Remise des diplômes par le Président du CLIN



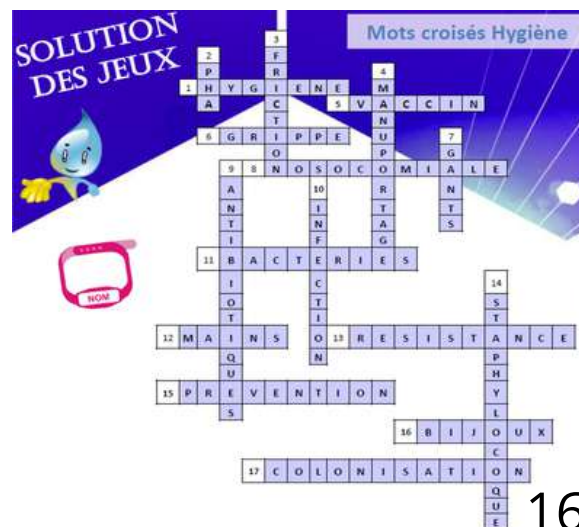
SENSIBILISATION À L'HYGIÈNE DES MAINS

Tout au long du mois de mai, l'infirmière hygiéniste de l'établissement a proposé une campagne de sensibilisation à l'hygiène des mains auprès des professionnels du Centre hospitalier La Valette.

Au total, 138 agents ont participé à cette action, l'occasion de rappeler les bonnes pratiques et l'importance de ce geste essentiel dans la prévention des infections.

Un grand merci à tous les professionnels pour leur participation et leur implication !

Dix personnes ont participé au défi proposé par l'OH du Centre hospitalier La Valette : un jeu de mots croisés directement imprimé sur les sets de table du self !

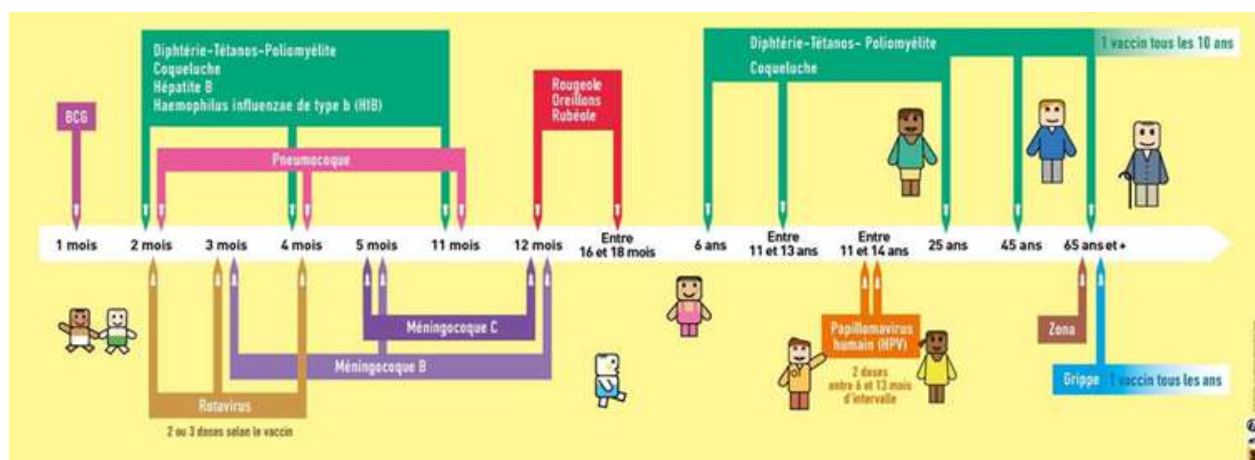


Semaine européenne de la vaccination : C'est l'occasion de faire le point !



Certains vaccins nécessitent d'être mis à jour tout au long de la vie. C'est le cas du vaccin contre la diphtérie, le tétanos et la poliomyélite (DTP) : un rappel doit être fait à 25, 45, 65, 75, 85 et 95 ans.

À 25 ans, il convient aussi de faire le rappel contre la coqueluche et de vérifier que la vaccination contre la rougeole, les oreillons et la rubéole (ROR) est à jour.



Pour promouvoir la vaccination, des supports de communication ont été largement diffusés.



Vaccinations obligatoires pour les nourrissons																
Âge approprié	1 mois	2 mois	3 mois	4 mois	5 mois	6 mois	11 mois	12 mois	16-18 mois	6 ans	11-13 ans	14 ans	25 ans	45 ans	65 ans et +	
BCG																
DTP et Coqueluche													Tous les 20 ans	Tous les 10 ans		
Hib																
Hépatite B																
Pneumocoque																
ROR																
Méningocoques ACWY																
Méningocoque B																
Rotavirus																
HPV																
Grippe															Tous les ans	
Covid-19															Tous les ans	
Zona															75 ans et +	
VRS																



Deux appels à projets ouverts Et si votre idée était la prochaine ?

Deux opportunités de financement pour la recherche viennent de s'ouvrir, dans nos champs d'exercice : psychiatrie, santé mentale, addictologie, pédopsychiatrie. Les personnes ayant une idée de projet, même à l'état de brouillon, sont invitées à se manifester (contact en fin d'article).

1. Appel d'offres n°1 du GCS RÉSONANCE

Le réseau régional de recherche en santé mentale, psychiatrie et addictologie de Nouvelle-Aquitaine lance son premier appel à projets pour structurer et faire émerger la recherche dans les établissements du territoire.

- Enveloppe globale de 105 000 €, jusqu'à 35 000 € par projet, cofinancés à 50 % par l'établissement porteur.
- Ouvert à tous les métiers, y compris les équipes n'ayant jamais porté de recherche (accompagnement méthodologique et réglementaire proposé).
- Dépôt du dossier complet avant le 15 octobre 2026.

Les porteurs retenus présenteront leur projet lors du 1er congrès scientifique du GCS Résonance, le 27 novembre 2026 à Poitiers. Ce congrès est aussi ouvert à toute personne intéressée par la démarche : pour tout renseignement ou pour s'inscrire, voir contact ci-dessous.

2. Campagne nationale DGOS 2026-2027 (PHRC, PRT, PRME, PREPS, PHRIP)

Le ministère lance sa campagne annuelle de recherche appliquée en santé. La santé mentale/psychiatrie et la pédopsychiatrie figurent explicitement parmi ses thématiques prioritaires — nos filières sont directement dans la cible. Le programme PHRIP s'adresse spécifiquement au personnel paramédical.

- Sélection en deux temps : lettre d'intention, puis dossier complet.
- Dépôt des lettres d'intention sur INNOVARC avant le 12 janvier 2027, 20h00.

Une idée ? Sans tarder

Monter un projet de recherche prend du temps : il ne faut pas attendre la date limite pour se lancer.

Contact : Florence Bosselut, responsable stratégie de la recherche et coordinatrice du GCS Résonance pour le Limousin



f.bosselut@ch-st-vauray.fr



05 55 43 10 28

Toute idée n'a pas nécessairement vocation à devenir un projet de recherche financé, mais un premier échange permet d'évaluer sa faisabilité et d'identifier la meilleure suite à lui donner, que le projet s'inscrive dans l'un de ces appels à projets ou non.

DES VACANCES POUR TOUS, DES SOUVENIRS POUR CHACUN

*Evaison, découvertes et sourires au
rendez-vous !*

Séjour à Murol, les résidents sont partis pour un périple placé sous le signe de la gastronomie, des plaisirs de la table et de la découverte de paysage de montagne.



Séjour à Châtelailon-Plage, farniente pour des vacances placées sous le signe de la baignade, des plaisirs de la table et de la découverte d'une région dépay-sante.



VALRIC ÉTÉ 2026

LOGIS DE VALRIC



Un été en musique et en mouvement Partir, changer d'air et d'habitudes

Cet été, cinq résidents du Logis de Valric ont eu la chance de profiter de vacances au bord de la mer.

Aussi, les olympiades ont permis de vivre de beaux moments de convivialité. Les résidents ont découvert le ping-pong avec des boîtes à œufs, une activité originale et amusante qui a suscité beaucoup de rires.

Les parties de pétanque à l'ombre des arbres ont également été très appréciées. La musique a occupé une place importante dans cet été riche en émotions.

Chacun a pu participer à son rythme, dans une ambiance chaleureuse et joyeuse. Les sorties en pleine nature ont également offert de beaux instants de détente. Le tour de l'étang, accompagné d'une séance de Qi Gong en pleine nature.

Enfin, une promenade à Dun-le-Palestel, à la rencontre des producteurs locaux lors du marché du jeudi matin, a été l'occasion de redécouvrir les produits du terroir



FAQ



Quel est l'état d'avancement des procédures de stagiairisation ?

Les ouvertures de concours ont été faites ; les jurys sont actuellement en cours de constitution. Ce point est le plus complexe et le plus chronophage du calendrier, car il suppose de solliciter, sur la base du volontariat, des professionnels extérieurs à l'établissement, dont le grade doit correspondre aux exigences propres à chaque concours : c'est cette contrainte de disponibilité et de niveau statutaire des membres de jury qui explique l'essentiel du délai actuellement constaté.

La stagiairisation d'un agent recruté par concours ou par la voie du recrutement sans concours ouvre une période probatoire d'un an, renouvelable une fois en cas d'insuffisance professionnelle constatée en fin de stage. Durant cette période, l'agent est évalué par son encadrement direct ; la titularisation intervient par arrêté du chef d'établissement, sur proposition de la hiérarchie, à l'issue d'une évaluation favorable.

La Direction des Ressources Humaines assure le suivi de ces échéances et transmettra à l'encadrement, unité par unité, un état individualisé des dossiers en cours (dates d'échéance de stage, avis attendus des cadres) afin d'anticiper les entretiens d'évaluation et les arrêtés de titularisation à intervenir.

Pourquoi les plannings sont-ils régulièrement modifiés sans information préalable des agents, alors que les délais de publication sont respectés ? Est-il normal de devoir consulter l'affichage quotidiennement pour vérifier ces changements en l'absence d'arrêts maladie ?

Le cadre réglementaire est précis : le tableau de service doit être porté à la connaissance de chaque agent au moins 15 jours avant son application ; toute modification ultérieure doit lui être communiquée au moins 48 heures à l'avance, sauf contrainte impérative de service dûment caractérisée (absence imprévue, situation de crise). Le respect du délai d'affichage ne dispense pas d'informer individuellement l'agent concerné par un changement.

Sur la fréquence, cela dépend essentiellement de l'absentéisme inopiné qui a été important ces derniers mois, cela peut aussi venir des professionnels qui, par une demande individuelle, peut faire amener à faire changer d'autres personnes.

Il sera demandé à l'encadrement de formaliser un mode d'information systématique et tracé (message direct à l'agent concerné, en complément de l'affichage), et de réserver les modifications à moins de 48 heures aux seules situations d'urgence réellement caractérisées.



FAQ



Pourquoi des « agents fictifs » apparaissent-ils sur les plannings, créant un sentiment de déshumanisation ?

Cette pratique correspond, dans la plupart des cas, à une convention consistant à faire apparaître sur le tableau prévisionnel un poste lié à un remplacement d'absentéisme (par un professionnel non encore identifié) ou un poste vacant en cours de recrutement, afin de visualiser l'écart entre effectif théorique et effectif réellement présent, et de suivre le besoin de remplacement. Elle n'a pas vocation à masquer une réalité aux équipes.

Il s'agit souvent de documents de travail permettant à l'encadrement de travailler les plannings.

Il sera demandé à l'encadrement de communiquer, dans la mesure du possible, les plannings finalisés et non les documents de travail.

Une FAQ, c'est avant tout un moyen de mieux comprendre et de partager la même information. Et si votre question n'est pas dans la liste.....faites nous la connaître : elle pourrait bien devenir la prochaine

communication@ch-st-vauray.fr



 GOUVERNEMENT
France
Justice
Présidence


**Élections
professionnelles**
Fonction publique

Pour choisir
mes représentants
syndicaux

Je vote !

10 **2026**
décembre



Pensez bien à mettre à jour vos adresses postales elles
seront nécessaires pour l'envoi du matériel électoral.



Études promotionnelles

trois nouveaux parcours financés pour la rentrée 2026

Comme chaque année, l'établissement peut financer trois candidatures au titre des études promotionnelles à la rentrée 2026 : un infirmier entamera une formation d'infirmier en pratique avancée (IPA), un agent des services hospitaliers se formera au métier de moniteur éducateur, et un autre agent des services hospitaliers débutera une formation d'ambulancier.

Ces parcours, financés par l'établissement, permettent aux agents de l'établissement de faire évoluer leur qualification tout en restant liés à leur employeur. Nous leur souhaitons une belle réussite dans cette nouvelle étape.

Un quatrième dossier, validé par la direction mais n'ayant pu être financé cette année faute de places suffisantes accordées par l'ANFH, sera financé prioritairement l'an prochain. L'appel à candidatures pour la rentrée 2027 sera bien entendu maintenu pour l'ensemble des agents souhaitant candidater.

Le dispositif "études promotionnelles" en bref

L'étude promotionnelle (EP) permet à un agent public de suivre une formation qualifiante ou diplômante, financée par son établissement (frais pédagogiques et maintien de rémunération), en vue d'accéder à un nouveau corps ou grade. Conditions générales : être en activité, justifier d'une ancienneté de service (variable selon la formation visée), et s'engager à rester au service de l'établissement pendant une durée définie après l'obtention du diplôme (obligation de "servir").

Comment candidater ? Tous les ans, le service RH lance un appel à candidature pour recenser les demandes. Sont demandés une lettre de motivation exposant le projet en détail et un CV. Un jury reçoit individuellement chaque candidat pour prioriser les demandes. Le nombre de places financées est limité et dépend de l'enveloppe accordée par l'ANFH.

Pour toute question sur votre éligibilité ou la procédure, contactez le service RH.

Mouvements du personnel juin, juillet, août

Les entrées :

Infirmiers :

- Mélina OTT DE NUSSAC – HJ Bourgneuf
- Tahina RUIZ – Médecine du Travail
- Romane SOULIER – Henri EY
- Krystel VOSSAERT – Henri EY

Accompagnant Educatif et Social/AMP :

- Sylvie CANCADE – MAS

Adjoint des cadres :

- Murielle AUMEUNIER - Finances

Adjoint administratif :

- Anna BOURDIER – Services économiques
- Nicolas CABRERA - Standard

Moniteur-Educateur :

- Frédérique RATTO – HJ Réhabilitation

Ouvrier :

- Damien DIEUDONNE – Peinture
- Pierre RIDOUX – Plomberie

Stagiaires associés :

- Esther BOMBALI BOUWEKOMI
- Rolin MANIEKE PONGO
- Ghada ZAIDI

Les sorties :

- Anatole HEINZLE
- Priscilia DORIOLE
- Valérie DURAND
- Lilou PINON
- Angélique SKRABAN
- Mathilde GODFRIN
- Marie-Hélène MARCON
- Manon MARNEIX
- Florie PARIS

Retraites :

- Thierry BORDE
- Régis COMBEAU
- Chantal SENECHAL

LE CENTRE HOSPITALIER LA VALETTE
DE SAINT-VAURY (23)
ORGANISE LA TROISIÈME ÉDITION DE SA COURSE NATURE

COURIR POUR LA SANTÉ MENTALE

SAMEDI 12 SEPTEMBRE 2026

TRAIL 10 KM - D+330 - DÉPART 9H30
TRAIL 5 KM - D+126 - DÉPART 9H40
RANDONNÉE 5 ET 10 KM - DÉPART 9H45

MARCHE D'ORIENTATION SUR LE SITE
POUR LES PATIENTS-RÉSIDENTS
ANIMÉE PAR LE SERVICE DES SPORTS - DÉPART 10H00

DÉPART ET ARRIVÉE SUR LE SITE DU CENTRE HOSPITALIER

PARTICIPATION GRATUITE

Trail : Inscription sur la plateforme Njuko ou sur place
Retrait des dossards à partir de 8h15 et jusqu'à 9h00 maximum

Randonnée : Inscription sur place jusqu'à 9h30
(attention: les chiens ne sont pas autorisés sur les parcours)

Marche d'orientation : Inscription sur place jusqu'à 9h45
Pré-inscription possible auprès du service des sports

RÈGLEMENT DE COURSE ET MODALITÉS D'INSCRIPTION SUR

<https://fr.njuko.com/courir-pour-la-sante-mentale-20261774357977340>
<https://www.ch-st-vauray.fr/>

**12
09** | **2026**

MARCHE D'ORIENTATION

EXPLOREZ, ORIENTEZ-VOUS,
PRENEZ SOIN DE VOUS !

- MARCHE CONVIVIALE**
Un moment de détente
ouvert à tous.
- PARCOURS LUDIQUE**
Orientez-vous dans le parc
et découvrez les lieux autrement.
- BIEN-ÊTRE & PARTAGE**
Bougez à votre rythme
et partagez un moment
agréable.

**SAMEDI
12 SEPTEMBRE 2026
À PARTIR DE 10H00**

Inscription sur place jusqu'à 9h45
pré-inscription possible auprès du service des sports

BOUGEZ, EXPLOREZ, PARTAGEZ...

RÉUNION D'INFORMATION CARSAT

JEUDI 25 JUIN
REPORT LE JEUDI 15 OCTOBRE - 14H - GYMNASSE DU CH

Vous êtes un professionnel de + de 55 ans et ayant une carrière mixte ? Cette réunion répondra à toutes vos questions

**BULLETIN D'INSCRIPTION A LA REUNION CARSAT LE
15/10/26 AU GYMNASSE DE LA VALETTE**

Nom/Prénom
Grade.....
Établissement/Service.....

Inscription souhaitée avant le **30 septembre 2026** soit par retour du
bulletin d'inscription soit par retour de mail avec inscription groupée à
l'adresse suivante : pmauchaussat@ch-st-vauray.fr

**SEMAINE
DE LA
SÉCURITÉ
DES PATIENTS**

le 15 septembre dès 14h.
rendez-vous au gymnase.

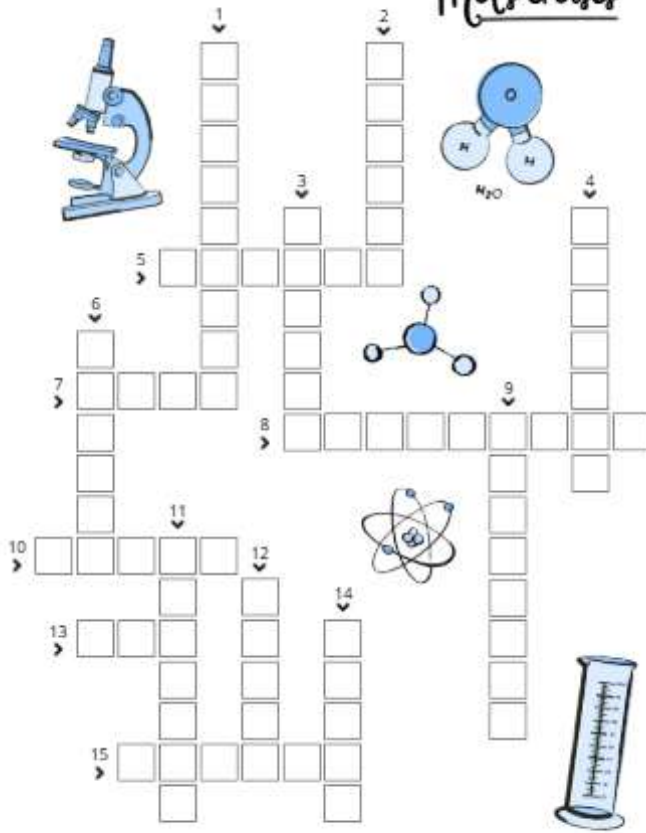
Prêt ? Feu... SSSP !

**QUIZZ
ATELIERS
EXPOSITION
VIVANTE**

**OUVERT AUX PATIENTS, RÉSIDENTS ET À L'ENSEMBLE DU PERSONNEL
(SOIGNANTS, ADMINISTRATIF ET TECHNIQUES)
DU CHLV**

LES ÉLÉMENTS CHIMIQUES

Mots croisés



LES ÉLÉMENTS CHIMIQUES

Complète la grille à l'aide des définitions.
Écris un élément chimique par case, dans
le bon sens : horizontal ou vertical.

Mots croisés

Horizontal

5. Gaz vert-jaune utilisé comme désinfectant et dans la fabrication du PVC.
7. Élément chimique nécessaire au bon fonctionnement de la thyroïde.
8. Élément essentiel au métabolisme et au fonctionnement des muscles.
10. Métal lourd utilisé dans certaines batteries.
13. Métal très utilisé dans la fabrication de l'acier.
15. Métal précieux utilisé en bijouterie et en électronique.

Vertical

1. Élément indispensable à la vie, présent dans l'ADN et les membranes cellulaires.
2. Métal rougeâtre utilisé dans les fils électriques et la plomberie.
3. Élément chimique réactif présent dans le sel de table.
4. Élément essentiel à la santé des os et des dents.
6. Métal utilisé pour le placage et dans certains alliages.
9. Élément semi-conducteur très utilisé dans l'industrie électronique.
11. Métal liquide à température ambiante, autrefois utilisé dans les thermomètres.
12. Élément liquide à température ambiante, utilisé dans certains produits chimiques.
14. Gaz incolore et inodore qui constitue la plus grande partie de l'atmosphère terrestre.



DETENTE

PLAY

9	7	3		1	2	5		8
	4	5	3	6	9			7
2			8			4		3
			2	8			7	
7	3	6				2	8	4
1		2			4		5	
5	1		9		3			6
3	2	8						
	9	4	1	5	8	7	3	



Quelques photos.....

