

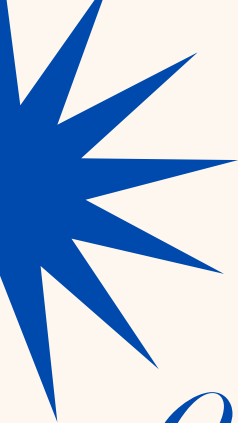
La Valette Infos 33

Le journal interne du Centre Hospitalier La Valette

Juin 2026



Réalisé par les patients
d'Henri Ey



Sommaire

03

EDITO

Tahina RUIZ

04 à 08

ACTUALITES

Projet Maison des usagers
Echanges et études de cas en psychiatrie
Job dating
Action portée par les étudiants infirmiers de l'IFSI
Chasse aux œufs au CH La Valette
Chantier Jardin Thérapeutique

09

TRAVAUX

10 à 15

QUALITE

Résultats Certification
Questionnaire de satisfaction
IQSS

16 à 17

DOSSIERS

EOH
CGCS RESONNANCE

18

MAS

19

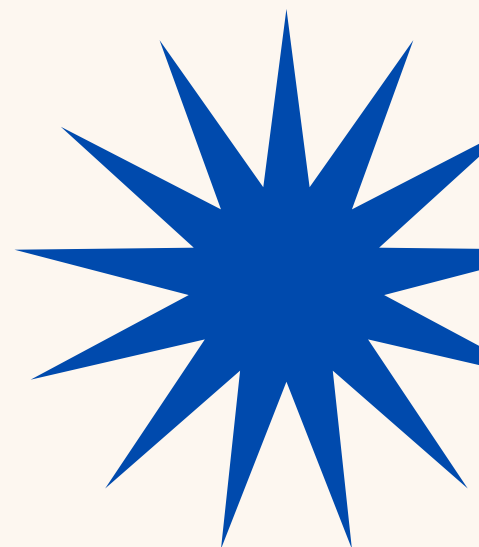
EHPAD

20 à 21

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

22

AGENDA





Il y a près de vingt-cinq ans, à peine entrée dans l'âge adulte, j'ai quitté Madagascar, mon île natale, portée par l'amour de celui qui est devenu mon mari, et par l'enthousiasme de réaliser un rêve d'enfant : découvrir la France, un pays que j'ai toujours profondément aimé.

Très tôt attirée par le contact humain, j'ai débuté mon parcours professionnel dans les domaines du commerce international et du marketing.

Après une brève expérience au sein de grandes entreprises multinationales telles que Total Énergies et Michelin, mon parcours a pris une autre direction.

Lorsque mon mari et moi avons choisi de nous installer en Creuse, un département auquel nous sommes profondément attachés, j'ai fait le choix d'une reconversion vers le domaine de la santé. C'est ainsi que j'ai obtenu mon diplôme d'infirmière en 2010.

Animée par une véritable fascination pour l'humain, j'ai choisi d'exercer en psychiatrie dès le début de ma carrière en intégrant l'unité véronèse du Centre Hospitalier La Valette.

Cette expérience a été d'une richesse exceptionnelle, tant sur le plan professionnel qu'humain.

J'y ai découvert toute la force du travail collectif et la profondeur du mot « équipe ». J'ai eu le privilège d'être entourée de collègues remarquables qui ont contribué à mon développement en tant que professionnelle, et plus encore en tant que personne.

J'en profite d'ailleurs de cette occasion pour leur adresser toute ma gratitude.

En 2021, à la suite d'un accident de travail, j'ai pris la décision de quitter l'établissement.

Mon intérêt pour le soin est demeuré intact, avec une orientation nouvelle : prendre soin de celles et ceux qui prennent soin des autres.

J'ai alors repris le chemin de l'université afin d'obtenir, en 2023, mon diplôme d'infirmière en santé au travail.

J'en suis profondément convaincue que nous ne pouvons transmettre à l'autre que ce que nous cultivons nous-mêmes.

À ce titre, la qualité de vie au travail me paraît être un élément essentiel dans la démarche globale de prise en charge des patients accueillis.

Après cinq années d'exercice au sein du service de santé au travail du Groupement de Coopération Sanitaire de la Creuse, c'est avec une immense joie que je retrouve aujourd'hui le Centre Hospitalier La Valette, un établissement qui occupe une place particulière dans mon parcours et auquel je suis profondément attachée.

C'est avec enthousiasme que je rejoins l'équipe du DR Joly au sein du service de santé au travail du Centre Hospitalier La Valette à compter du 1er juin 2024, avec la volonté sincère d'apporter ma contribution à la qualité de vie au travail au sein de notre établissement.

Tahina Ruiz

La pair-aidance s'invite à la cafétéria



Dans le cadre du projet « Maison des usagers », coordonné par le pair-aidant professionnel M. Guillou et accompagné par Mme Guérin, infirmière référente en pair-aidance, une animation conviviale a été mise en place au sein du Bar thérapeutique. Organisée idéalement chaque mois, cette initiative est animée par des pairs-aidants bénévoles engagés et reconnus par l'établissement. Elle a pour objectif de faire découvrir la pair-aidance à tous : usagers, proches, professionnels de santé, personnels administratifs et plus largement à l'ensemble des acteurs de l'hôpital.

Ces temps de rencontre proposent différentes activités autour du partage et de l'échange : jeux, discussions, témoignages ou encore « bibliothèques vivantes », permettant à chacun de découvrir des parcours et expériences de vie inspirants.

Au-delà de l'information et de la sensibilisation, ces animations favorisent avant tout la rencontre, l'écoute et la convivialité dans un lieu central de l'établissement.

Chaque séance se clôture autour d'un goûter convivial, propice aux échanges informels et au plaisir d'être ensemble.

N'hésitez pas à venir nombreux participer à ces moments chaleureux et enrichissants !



1ERE RÉUNION D'ÉCHANGES ET D'ÉTUDES DE CAS EN PSYCHIATRIE EN SUD-EST CREUSE

Vous êtes :

- Pharmacien.ne
- IDE Asalée
- IPA
- Médecin généraliste

Vous :

- vous posez des questions sur un traitement ou une molécule ?
- voudriez échanger sur un diagnostic ?
- voulez savoir en quoi un IPA Psy peut vous être utile ?

**Venez échanger sur des cas concrets avec
Frédéric MOAL, IPA spécialisé en Psychiatrie
au CHS Saint Vaury et au CMP de Blessac**



**Vendredi 3 avril 2026 de 14h-15h30
au CMP de Blessac**

Réunion rémunérée
Inscription (facultative) à
cpts.lalicorne@gmail.com / 07 48 90 91 70

M. Moal, IPA, a participé à la première réunion d'échanges et d'études de cas en psychiatrie organisée par la CPTS (communauté professionnelle territoriale de santé) La Licorne.

Cette association a pour objet de mener des actions sur le territoire Sud-Est Creuse



Addictologie, émotions et prévention : une action portée par les étudiants infirmiers de l'IFSI de Guéret



"Jeudi 26 mars, un agent de la DRH, accompagnée d'un cadre de santé, a participé au job dating organisé par l'IFSI de Guéret.

Cet événement a rencontré un réel succès, avec une forte affluence : près de 40 étudiants sont venus à notre rencontre pour échanger sur leurs projets professionnels et découvrir les opportunités au sein de nos établissements.

Ces échanges ont été particulièrement riches et encourageants. De nombreux étudiants ayant déjà effectué des stages chez nous ont partagé des retours très positifs sur leur expérience. Ils ont notamment souligné la qualité de l'accueil qui leur est réservé ainsi que le professionnalisme et la bienveillance des équipes.



Organisée sous forme d'ateliers tournants en petits groupes, cette action visait à favoriser l'expression des émotions, le lien social et les échanges entre participants. Les étudiants avaient préparé plusieurs supports d'animation, dont un atelier autour du « lieu safe », un temps d'échange consacré aux émotions ainsi qu'un « thermomètre social » permettant à chacun de situer son état émotionnel et relationnel du moment.

L'après-midi s'est poursuivie dans une ambiance conviviale autour de la préparation et de la dégustation de smoothies, moment apprécié des participants et propice aux échanges informels.



Les professionnels ont souligné l'implication des étudiants et la qualité du climat bienveillant tout au long de l'animation. Malgré la diversité des profils, les participants se sont montrés engagés et réceptifs.

À l'occasion des fêtes de Pâques, plusieurs animations ont été organisées au sein de l'établissement afin d'apporter un moment de convivialité et de partage aux usagers et aux professionnels.

La cafétéria a notamment accueilli une chasse aux œufs très appréciée, permettant aux participants de profiter d'un moment ludique et chaleureux dans une ambiance festive.

Parallèlement, les unités se sont parées de décorations colorées réalisées avec implication et créativité.





Quand le printemps fait fleurir le lien au jardin thérapeutique

Avec l'arrivée des beaux jours, le jardin thérapeutique du Centre Hospitalier de La Valette s'est animé d'une belle énergie collective à l'occasion d'une journée de lancement de chantier, le 24 mars 2026.

Réunissant 22 participants, les patients et les équipes du SMRA et de Pfitzenmeyer, ainsi que ceux de l'ATP de l'hôpital de jour de Réhabilitation, se sont mobilisés autour d'un objectif commun : faire vivre le jardin autrement.

Au programme : entretien des espaces verts, organisation du chantier et travail en petits groupes, dans une dynamique d'entraide et de coopération. Le jardin est ainsi devenu un véritable espace de valorisation, où chacun a pu trouver sa place.

Cette journée a également été marquée par de beaux moments de convivialité : les participants ont imaginé et préparé des cocktails sans alcool, avant de partager un pique-nique en grande tablée, dans une ambiance chaleureuse et détendue.

Ce temps fort marque le lancement d'un atelier thérapeutique qui se poursuivra au fil des saisons, à raison d'une séance tous les quinze jours, favorisant le lien social, l'engagement et le bien-être des usagers.

Au jardin thérapeutique, les plantes ne sont pas les seules à grandir... les liens aussi



Chantien Jardin Thérapeutique





SÉCURITÉ ET ÉQUIPEMENTS

Remplacement des appels malades sur Henri Ey et Dide

Remplacement des caméras de la cour Henri Ey et installation d'une caméra sur le parking de Véronèse.

Remplacement des automates de la GTC (gestion du chauffage)

Installation de barreaudages aux fenêtres du local autocom et du stockage pharmacie

Remplacement des disjoncteurs des alarmes incendie

RÉNOVATION ET ENTRETIEN



Rafraîchissement des peintures du futur bureau informatique, du bureau des finances et d'un bureau du service économique

Réfection des peintures à Mendes France Enfants suite à des dégâts des eaux (couloir, salle à manger, bureau psychologue).

Création d'une cloison isophonique dans le futur bureau informatique

Remplacement des vitrages à La Jéraphie et réglages des ouvrants

Réparations de couverture sur plusieurs bâtiments (Pavillon 21, administration, gymnase, Pfitz, MAS, Colegram)

EHPAD : TRAVAUX D'ACCESSIBILITÉ



Les travaux ont débuté fin avril et se poursuivront sur plusieurs mois :

plomberie et sanitaires ;

revêtements de sols et murs ;

plâtrerie dans les salles de bain des chambres ;

réfection complète des 4 salles de bain communes.

INTERVENTIONS DES SERVICES TECHNIQUES

Remplacement des luminaires dans les circulations de plusieurs bâtiments : administratif, Bourganeuf, Blessac, Boussac et Dide.

Remplacement des barillets des portes de chambres de l'EHPAD par l'atelier menuiserie.

Rapatriement, nettoyage et redistribution des ventilateurs et climatiseurs mobiles en prévision de la période estivale.

Photo de la moitié
des ventilateurs
en nettoyage



CERTIFICATION SANITAIRE HAS 2026

Qualité des soins confirmée



ÉTABLISSEMENT CERTIFIÉ

Qualité des soins confirmée
Décision valable 4 ans



Pour consulter le rapport
de certification

RÉSULTATS GLOBAUX

LA VISITE EN QUELQUES CHIFFRES



4
jours

20-23 janv 2026



6
experts
visiteurs HAS



12
patients
traceurs



5
parcours traceurs



11
traceurs
ciblés

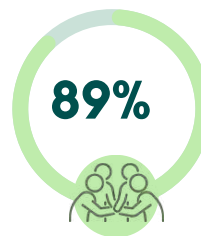


14
équipes
rencontrées



CHAPITRE 1

LE PATIENT



CHAPITRE 2

LES ÉQUIPES
DE SOINS



CHAPITRE 3

L'ÉTABLISSEMENT

CE QUE LA HAS RECONNAIT



PLACE DU PATIENT & ENGAGEMENT

- Droits respectés
- Information claire
- Satisfaction positive
- Bienveillance



QUALITÉ & SÉCURITÉ DES SOINS

- Circuit du médicament sécurisé
- Gestion des risques
- Maîtrise du risque infectieux



MOBILISATION DES ÉQUIPES

- Engagement remarqué
- Équipes mobilisées
- Cohérence des pratiques
- Transparence



DYNAMIQUE TERRITORIALE

- Partenariats forts
- Équipes mobiles
- Acteur clé du PTSM Nouvelle-Aquitaine



INNOVATION & NUMÉRIQUE

- Télésanté
- Outils numériques
- Démarche développement durable



CULTURE QUALITÉ AMÉLIORATION CONTINUE

- EPP régulières
- Suivi des indicateurs
- Démarche qualité intégrée

AXES PRIORITAIRES D'AMÉLIORATION

Critères impératifs identifiés lors de la visite

96%

RESPECT DE L'INTIMITÉ ET DE LA DIGNITÉ



Adapter les locaux (bouton d'appel en isolement, handicap sensoriel, etc).

89%

PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR



Harmoniser les pratiques et renforcer la traçabilité. Développer les PEC non médicamenteuses

81%

PRESCRIPTION MÉDICAMENTS



Garantir l'exhaustivité des prescriptions conditionnelles (conditions d'administration non précisées, ex : antalgique "si besoin")

90%

ADMINISTRATION MÉDICAMENTS



Proscrire l'administration en salle à manger : atteinte à la confidentialité et risque d'interruption de tâche.

83%

URGENCES VITALES



Programmer des exercices de mise en situation in situ dans les unités.

81%

GESTION DES ÉVÉNEMENTS INDÉSIRABLES



Déployer une formation « annonce d'un dommage lié aux soins »

96%

PERTINENCE ANTIBIOTIQUES



Garantir le recours systématique au référentiel antibiotique

83%

PRÉVENTION TRANSFERTS PERSONNES ÂGÉES



Déployer des indicateurs permettant d'évaluer l'efficacité de l'organisation.

10

Les résultats de la certification HAS 2026 viennent enrichir le PAQSS 2026-2027 afin de poursuivre les actions engagées dans une logique d'amélioration continue. Cette dynamique permettra de renforcer la qualité et la sécurité des prises en charge au bénéfice des patients et des équipes.

Une mobilisation collective saluée par les experts-visiteurs HAS

ÉVALUATIONS MÉDICO-SOCIALES

HAS 2026

Des accompagnements reconnus

En mars 2026, 4 structures médico-sociales ont été évaluées par l'organisme Socotec

LES 4 STRUCTURES ÉVALUÉES

EHPAD LOGIS DE VALRIC 	MAS PUY DES 3 CORNES 	CSAPA 	ACT Appartements de coordination thérapeutique 
 Du 9 au 11 mars 2026	 Les 12 et 13 mars 2026	 Du 16 au 18 mars 2026	 Les 19 et 20 mars 2026

RÉSULTATS GLOBAUX

STRUCTURES	CHAPITRE 1 LA PERSONNE	CHAPITRE 2 LES PROFESSIONNELS	CHAPITRE 3 L'ÉTABLISSEMENT
EHPAD	2,87	2,59	3,14
MAS	3,37	3,09	3,42
CSAPA	3,41	3,68	3,22
ACT	3,35	3,34	3,24

Légende cotation : 1 : Pas du tout satisfaisant • 2 : Plutôt pas satisfaisant • 3 : Plutôt satisfaisant • 4 : Tout à fait satisfaisant •

POINTS FORTS RECONNUS PAR LES ÉVALUATEURS

 Accompagnement centré sur la personne	 Satisfaction des personnes accompagnées	 Équipes investies et engagées
 Partenariats territoriaux solides	 Filières structurées et ressources mutualisées	 Qualité de l'accompagnement

AXES PRIORITAIRES D'AMÉLIORATION COMMUNS

- Renforcer l'identité médico-sociale**
Déployer les outils et référentiels spécifiques ESSMS (RBPP, projet de service, livret d'accueil dédié...).
- Développer la culture qualité et gestion des risques**
Déclarer et traiter les événements indésirables, les plaintes et réclamations du quotidien. Déployer le plan de prévention de la maltraitance en association avec les équipes
- Favoriser la participation des usagers**
Développer les instances de participation
Co-construire les règles de vie et soutenir l'expression des personnes.
- Renforcer la traçabilité des pratiques**
Formaliser et tracer les actions, les sensibilisations, les accompagnements, et les éléments de preuve des pratiques réelles.
- Déployer les formations spécifiques médico-sociales**
Sensibilisations aux RBPP, bientraitance, approches non médicamenteuses, éthique, autonomie droits etc, à renforcer et tracer.

*Des pratiques reconnues de qualité
à formaliser et structurer davantage*



LA SATISFACTION PATIENT

TROIS DISPOSITIFS D'ÉVALUATION

Ils permettent de mesurer la qualité perçue, le vécu du séjour et l'impact de la prise en charge.

INDICATEURS CLÉS

Questionnaire de satisfaction

C'est le questionnaire du Centre Hospitalier La Valette, remis pendant le séjour ou à la sortie. Analyse réalisée par le service Qualité.

Il permet d'évaluer la satisfaction globale sur l'accueil, l'information, le respect des droits et l'environnement.

96%

Taux de satisfaction globale

92%

Taux de recommandation de l'établissement

Sur les données 2025

Ressenti patient - Qualité perçue

(PREM's / PROM's)

Deux questionnaires internes remplis anonymement, recueillis sur une journée. Ils évaluent l'expérience vécue (PREM's) et le bien-être psychique (PROM's) de l'ensemble des patients présent ce jour-là.

Il permet de mesurer la qualité perçue et l'impact du séjour sur l'état psychique et la qualité de vie.

96%

Confiance envers les professionnels

84%

La prise en charge améliore l'état psychique

Sur les données 2025

E-Satis – Enquête nationale HAS

Enquête nationale HAS, envoyée automatiquement par mail aux patients quinze jours après leur sortie d'hospitalisation complète. Réponses anonymes, traitées via la plateforme E-Satis.

Elle permet de mesurer la satisfaction des patients sur des critères nationaux standardisés (accueil, information, relation avec les professionnels, organisation du séjour) et comparer les résultats au niveau national.

79%

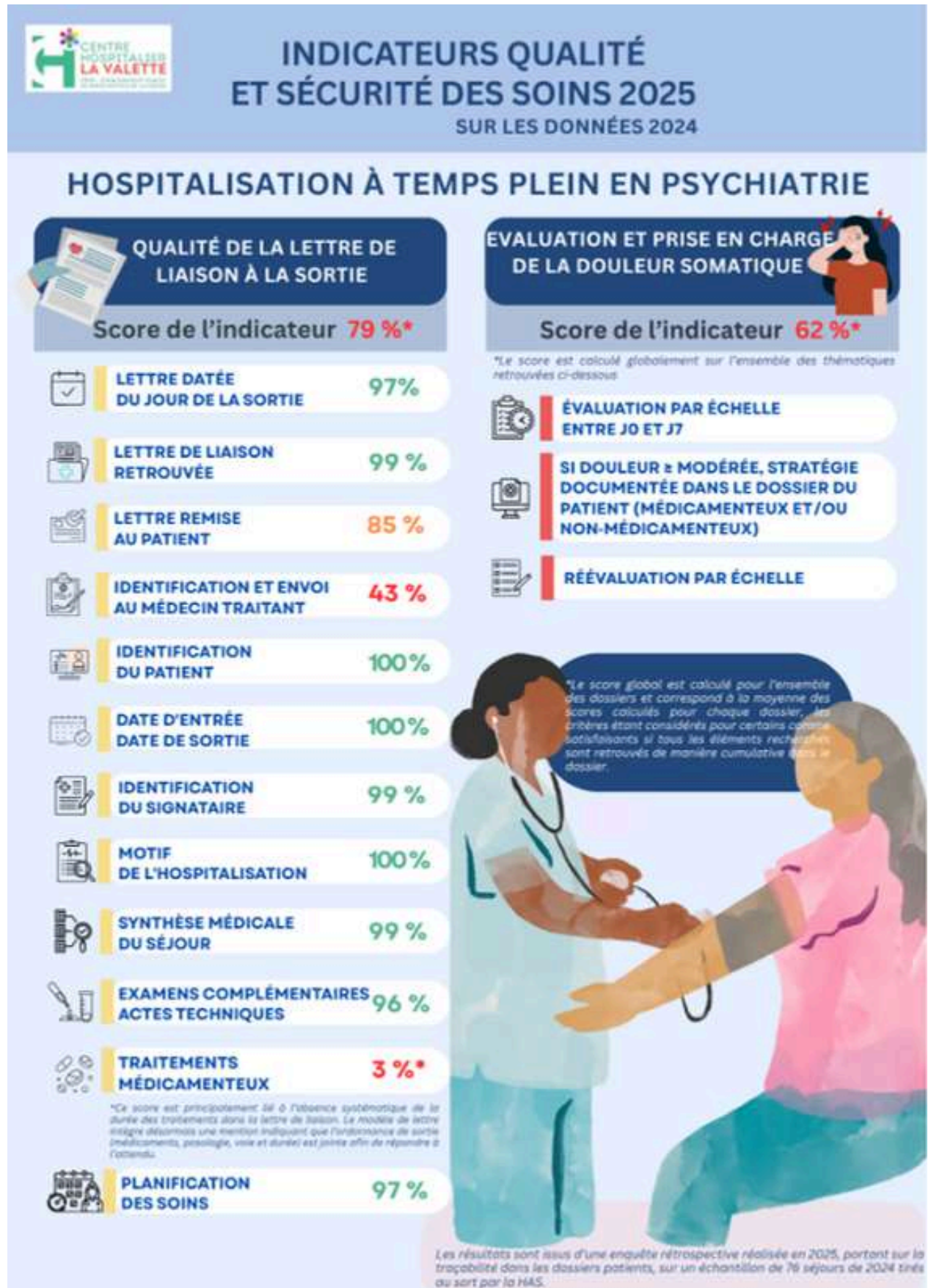
Score de satisfaction global e-Satis PSY 2025

91%

Respect, dignité et droits du patient

Sur les données 2025

Campagne de recueil des indicateurs qualité et sécurité des soins

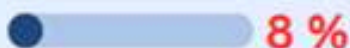


INDICATEURS QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS 2025

SUR LES DONNÉES 2024

AMBULATOIRE PSY

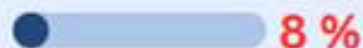
COORDINATION CMP ↔ VILLE



*Cet indicateur mesure la proportion de patients pour lesquels il est retrouvé une coordination entre le CMP et la ville :

- Pour un patient adulte ayant un médecin traitant déclaré : présence d'un suivi somatique de moins d'un an et identification du médecin traitant (si externe au CMP, coordonnées mentionnées).
- Pour un patient adulte sans médecin traitant (ou information inconnue) : identification d'un médecin généraliste, trace d'un échange (courrier ou appel) entre le CMP et ce médecin, et mention des démarches entreprises pour aider le patient à obtenir un médecin traitant.
- Pour un enfant (moins de 18 ans) : identification d'un médecin référent et trace d'un échange (courrier ou appel) entre le CMP et ce médecin.

VIGILANCE CARDIO-MÉTABOLIQUE



ANTÉCÉDENTS CARDIO-MÉTABOLIQUES 7 %

FACTEURS DE RISQUE THROMBO-EMBOLIQUES 7 %

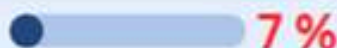
TENSION ARTÉRIELLE MESURÉE 10 %

POIDS / IMC / PÉRIMÈTRE ABDOMINAL 6 %

ECG ANNUEL 7 %

BILAN SANGUIN (GLYCÉMIE + LIPIDES) 11 %

TRANSIT INTESTINAL



ÉVALUATION DU TRANSIT INTESTINAL DANS L'ANNÉE

ADDICTIONS



REPÉRAGE ET AIDE À L'ARRÊT DU TABAC 7 %

REPÉRAGE ET AIDE À L'ARRÊT DE L'ALCOOL 20 %

REPÉRAGE ET AIDE À L'ARRÊT DU CANNABIS 9 %

*Le score global est calculé pour l'ensemble des dossiers et correspond à la moyenne des scores calculés pour chaque dossier, les critères étant considérés pour certains comme satisfaisants si tous les éléments recherchés sont retrouvés de manière cumulative dans le dossier.



Les résultats sont issus d'une enquête rétrospective réalisée en 2025, portant sur la traçabilité dans les dossiers patients, sur un échantillon de 95 dossiers en 2024 tirés au sort par la HAS.



INDICATEURS QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS 2025

SUR LES DONNÉES 2024

SMRA



QUALITÉ DE LA LETTRE DE LIAISON À LA SORTIE

Score de l'indicateur **52 %***



LETTRE DE LIAISON
RETROUVÉE **82 %**



LETTRE DATÉE
DU JOUR DE LA SORTIE **79 %**



LETTRE REMISE
AU PATIENT **73%**



IDENTIFICATION ET ENVOI
AU MÉDECIN TRAITANT **50 %**



IDENTIFICATION
DU PATIENT **100 %**



DATE D'ENTRÉE
DATE DE SORTIE **100 %**



IDENTIFICATION
DU SIGNATAIRE **100 %**



MOTIF
DE L'HOSPITALISATION **100 %**



SYNTHÈSE MÉDICALE
DU SÉJOUR **100 %**



TRAITEMENTS
MÉDICAMENTEUX **18 %***

*Ce score est principalement lié à l'absence systématique de la durée des traitements dans la lettre de liaison. Le modèle de lettre intègre désormais une mention indiquant que l'ordonnance de sortie (médicaments, posologie, voie et durée) est jointe afin de répondre à l'attendu.



ÉVALUATION ET PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR EN SMR

Score de l'indicateur **24 %***



ÉVALUATION PAR ÉCHELLE
ENTRE J0 ET J2



SI DOULEUR ≥ MODÉRÉE, STRATÉGIE
DOCUMENTÉE DANS LE DOSSIER DU
PATIENT (MÉDICAMENTEUX ET/OU
NON-MÉDICAMENTEUX)



RÉÉVALUATION PAR ÉCHELLE

*Le score global est calculé pour l'ensemble des dossiers et correspond à la moyenne des scores calculés pour chaque dossier, les critères étant considérés pour certains comme satisfaisants si tous les éléments recherchés sont retrouvés de manière cumulative dans le dossier.



Les résultats sont issus d'une enquête rétrospective réalisée en 2025, portant sur la traçabilité dans les dossiers patients, sur un échantillon de 17 séjours de 2024 tirés au sort par la HAS.

Journée mondiale de l'Hygiène des mains

Le 5 mai de chaque année, la journée mondiale de l'hygiène des mains est une date clé pour la prévention des Infections Associées aux Soins (IAS). A cette occasion, de nombreux professionnels de santé se mobilisent pour mener des actions d'information et de sensibilisation simples mais essentielles sur cette thématique, permettant de protéger l'ensemble des patients et des résidents, les professionnels de santé et les visiteurs contre les IAS.

Cette année, l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène (EOH) a proposé, sur la base du volontariat, 3 défis à relever tout au long du mois de Mai 2026 : mots croisés, quick-audit, rencontre avec les équipes

REMISE DES
RECOMPENSES
AUX GAGNANTS





Réseau régional de recherche en Santé mentale, psychiatrie et addictologie en Nouvelle-Aquitaine pour la Coopération territoriale.

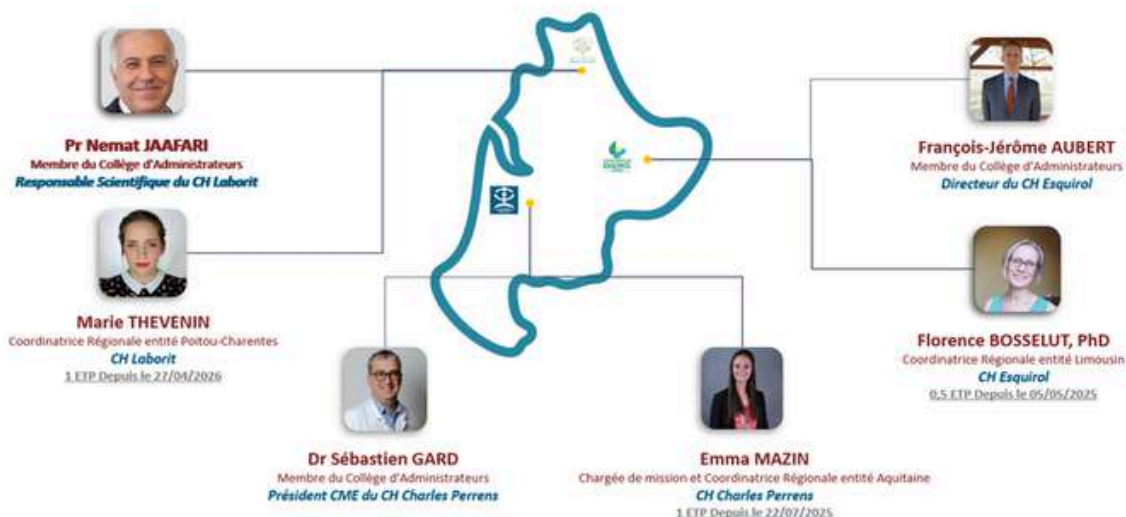
Le CH La Valette poursuit son engagement dans la recherche en santé mentale à travers son implication au sein du GCS RÉSONANCE, réseau régional de recherche en santé mentale, psychiatrie et addictologie en Nouvelle-Aquitaine.

Dans ce cadre, M. GARCIA rejoint le comité restreint en tant que représentant des EPSM non universitaires du Limousin et siègera au Conseil d'administration après l'adhésion officielle du CHLV. M. Julien GUILLOU intégrera l'Assemblée générale comme pair aidant, tandis que M. Frédéric MOAL rejoint le Conseil scientifique en qualité d'Infirmier de Pratique Avancée du Limousin. Mme BOSSELUT, responsable de la stratégie de la recherche au CHLV, assure également la coordination territoriale du GCS RÉSONANCE pour le Limousin et participe à ces différentes instances.

Porté par les CH Esquirol, Laborit et Charles-Perrens, le GCS RÉSONANCE vise à fédérer les acteurs de la santé mentale, de la psychiatrie et de l'addictologie en Nouvelle-Aquitaine. Présent à la journée de lancement du GCS RÉSONANCE le 3 avril 2026, aux côtés de 27 autres établissements, le CHLV a confirmé sa volonté d'adhérer au groupement, décision validée par le Directoire. L'adhésion officielle pourra intervenir après la création définitive du GCS et la finalisation des procédures administratives.

La gouvernance repose sur un binôme décliné au sein des anciennes régions de la Nouvelle-Aquitaine associant :

- Un Membre du Collège d'Administrateurs : en charge de la dimension stratégique du dispositif ;
- Un Coordinateur Régional : responsable de la mise en œuvre opérationnelle sur leur territoire ;



POUR suivre la page
LinkedIn
du GCS RÉSONANCE

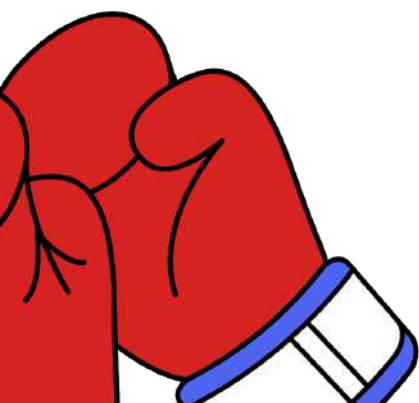




M
A
S



Nouvelle activité dynamisante à la MAS avec Jean Christophe ! activité UFOLEP multi sports ! Le sport sous toutes ses formes s'invite à la MAS de façon ludique et en extérieur, pour la plus grande joie des résidents ! Ces activités sportives avec un animateur enthousiaste fédèrent les résidents tout en maintenant leur forme ! Celles-ci sont variées et adaptées aux capacités de chacun : boxe, tapis de jeu, mini golf ... Et plus encore !



Le marché de Dun le Palestel est très fleuri et coloré. Les résidents apprécient cette promenade aux couleurs et odeurs du Printemps



LOGIS DE VALRIC

Goûter champêtre à La Chapelle du Mas Saint Jean de Saint Sulpice le Dunois et son Tieulle remarquable

Loto du printemps. Les résidents du Logis de Valric, de La MAS et de La Chapelaude sont venus passer un bel après-midi.



Une pause goûter est bienvenue





Tous les 4 ans, les agents sont invités à élire leurs représentants du personnel. Ces représentants siègent aux côtés de l'administration dans les instances de dialogue social : CSE, CAP et CCP.

Les prochaines élections professionnelles auront lieu le **10 décembre 2026**.

Le **Comité Social d'Établissement (CSE)** traite notamment de l'organisation des services, des conditions de travail, de la santé, de l'hygiène et de la sécurité, de l'égalité professionnelle, des lignes directrices de gestion et des orientations en matière de ressources humaines.

Les **Commissions Administratives Paritaires (CAP)** concernent les agents titulaires de la fonction publique hospitalière. Elles sont consultées sur certaines décisions individuelles relatives à la carrière des fonctionnaires, notamment en cas de refus de titularisation, de licenciement pour insuffisance professionnelle, de refus de formation ou encore dans le cadre des procédures disciplinaires.

La **Commission Consultative Paritaire (CCP)** concerne les agents contractuels de droit public. Elle est consultée sur certaines décisions individuelles, notamment certains licenciements intervenant après la période d'essai, certains refus de formation ou certaines sanctions disciplinaires.

**Le 10 décembre 2026, participez à la vie de l'établissement :
votez !**

Les entrées :

- IDE :
 - Johnathan HAREM – EHPAD
 - Elisabeth ROCHE – Equipe de liaison
- AS :
 - Priscilla DORIOL – Henri EY
 - Alexandre NELZIN – EHPAD
- ASHQ :
 - Léa BRICE – Véronèse
 - Brice JOSSELIN – Véronèse
 - Maxime MOREAU – Henri EY
 - Loïs PEROT – EHPAD
- Psychologue :
 - Malek BOBEE – périnatalité
- Moniteur-Educateur :
 - Frédérique RATTO – HJ
Réhabilitation
- Ouvrier professionnel :
 - Kévin CHEZEAU – UCP
- Adjoint Administratif :
 - Mickaële DENIS – DRH

**Nous avons la tristesse de vous
faire part des décès de :**

Jean-Louis PEIGNET
Liliane PEYNAUD

**Nous adressons nos sincères
condoléances à leurs familles et à
leurs proches et les assurons de
tout notre soutien en cette période
de deuil.**

Les sorties :

- Maryse CLAYES
- Emilie DUMOND WIBAUX
- Saidou GUIRO
- Anaïs MALBRUNOT
- Alexandra MARCINIAK
- Séverine MARTIN
- Arsène NKURUNZIZA
- Marie OLLE
- Barbara PINLAUD
- Ariane SAUMADE

Retraites :

- Marie-Laure BOUAS
- Jean-Luc MAUMY



JOURNEE DES CORRESPONDANTS EN HYGIENE

9 JUIN
2026

DE 10H
À 16H

Venez participer
à une journée festive
et dynamique pour
apprendre, échanger et
renforcer la culture de
l'hygiène dans une
ambiance conviviale !

INSCRIPTION OBLIGATOIRE AUPRES DE L'EON



DEJEUNER
OFFERT !!!

AU PROGRAMME :

Activités ludiques

Interventions variées

Temps d'échanges

Surprises

SALLE DE L'AUMONERIE - CH LA VALETTE

Carsat

CENTRE
HOSPITALIER
LA VALETTE

RÉUNION D'INFORMATION CARSAT

JEUDI 25 JUIN - 14H - GYMNASE DU CH DE LA VALETTE

Vous êtes un professionnel de + de 55 ans et ayant une carrière mixte ? Cette réunion répondra à toutes vos questions

**BULLETIN D'INSCRIPTION A LA REUNION CARSAT LE
25/06/26 AU GYMNASE DE LA VALETTE**

Nom/Prénom
Grade.....
Établissement/Service.....

Inscription souhaitée avant le **5 juin 2026** soit par retour du bulletin d'inscription soit par retour de mail avec inscription groupée à l'adresse suivante : pmauchausat@ch-st-vaurv.fr



OUVERT À TOUS LES
ÉTABLISSEMENTS

Les résidents sont heureux de vous inviter à leur...

Fête de l'Été à la MAS

Jeudi 18 juin
à partir de 14h

MAS Puy des 3 Cornes - 05 55 51 77 24 - mas@ch-st-vaurv.fr

CENTRE
HOSPITALIER
LA VALETTE

La Maison Des Usagers
vous propose

Mercredi 10 juin 2026

De 14h00 à 16h00



Au sein de la Cafétéria

Bibliothèque vivante

Jeux de Société

Temps d'échange

Goûter offert

Animation proposée par les Pairs-Aidants

**12
09**

2026

COURIR POUR LA SANTÉ MENTALE

2 COURSES
5km | 10km

2 RANDONNÉES
5km | 10km

**MARCHE
D'ORIENTATION**

**INSCRIVEZ-VOUS
GRATUITEMENT ICI !**



Participez à la 3ème édition !

PLUS D'INFOS SUR : WWW.CH-ST-VAURY.FR/





Directeur de publication
Arnaud GARCIA

Rédacteurs :
Monsieur Guillou, Madame le Jacquement,
Equipe de la Mas du Puy des 3 Cornes,
Madame Rodriguez, animatrice à l'Ehpad,
Service Qualité,
Madame Cassan,
Madame Poirier, Madame Ruiz, Madame Bosselut

