

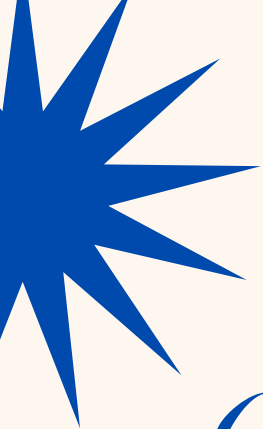
La Valette Infos 32

Le journal interne du Centre Hospitalier La Valette

mars 2026



Réalisé par les patients du SMRA et de Pfitzenmeyer



Sommaire

03

EDITO

Laurie ROUGERON
Danièle RICARD

04

ACTUALITES

Signature de la Convention avec l'APAJH
Handigynéco
Journée nationale de la prévention du suicide
Election à la CME
Calendrier des instances 2026
Projet d'Etablissement
Dr Saidj
Nouvelle composition de la CDU

07

DEVELOPPEMENT DURABLE

08

QUALITE

Visite de Certification

10

TRAVAUX

11

DOSSIERS

Correspondants en hygiène
Fête de Noël
Voeux 2026
Journée nationale Perf.IA

15

MAS

16

EHPAD

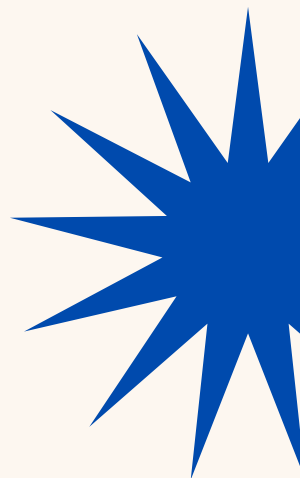
17

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

19

EVENEMENT

Trail du CH La Valette



Laurie ROUGERON,
cadre de santé (FF) à Dide et
Belfont



Je suis arrivée à l'Hôpital en 2014 après l'obtention de mon diplôme d'état d'Infirmière. J'ai exercé durant onze ans au sein de la filière de réhabilitation psychosociale, une période particulièrement riche tant sur le plan professionnel qu'humain. Ces onze années ont été fortement structurantes et ont contribué à façonner mon engagement. Je me suis toujours pleinement investie dans mes missions ainsi que dans la vie de l'institution.

Cet établissement revêt pour moi une dimension toute particulière puisque plusieurs générations avant moi y ont travaillé, ce qui renforce profondément mon attachement à ce lieu et aux valeurs qu'il porte.

C'est donc avec honneur et fierté que j'ai accédé à un poste de Faisant Fonction de Cadre de santé au sein de l'unité Maurice Dide et de l'Hôpital de Jour de Belfont depuis le 1er octobre 2025. Cette évolution de carrière représente pour moi une véritable reconnaissance de mon engagement. Je souhaite poursuivre mon parcours professionnel en m'engageant dans la formation de cadre de santé dans les années à venir.

« Originaire de la Creuse, j'ai retrouvé ma région avec joie après avoir exercé dans différentes régions. J'ai commencé ma carrière comme femme de ménage puis agent de service hospitalier, avant de poursuivre mes études pour devenir aide-soignante puis infirmière. Souhaitant me spécialiser, j'ai obtenu un diplôme universitaire de gérontologie au CHU de Limoges.

Attirée par la coordination et les responsabilités, j'ai suivi une formation en management tout en exerçant comme infirmière, ce qui m'a permis de devenir infirmière coordinatrice. Depuis 2016, j'occupe cette fonction dans différentes structures (service d'aide à domicile, SSIAD, EHPAD), ce qui m'a permis d'enrichir mes compétences et d'acquérir une solide expérience.

Aujourd'hui, je suis fière d'exercer à La Chapelaude ainsi qu'au CH de St Vaury. J'apprécie particulièrement le travail d'équipe, le contact avec les résidents et leurs familles, et je reste déterminée à relever les défis de l'établissement. Malgré un parcours personnel parfois difficile, je suis fière du chemin parcouru et convaincue qu'ensemble, grâce à notre engagement commun, nous continuerons à avancer et à améliorer la qualité de notre prise en charge."

Danièle RICARD,
Infirmière coordinatrice
à La Chapelaude



Signature de la convention de partenariat entre l'APAJH de la Creuse et le CH La Valette qui décrit les conditions et les modalités de coopérations dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap



La MAS s'est engagée dans la démarche Handignéco pour améliorer le suivi gynécologique des personnes en situation de handicap avec l'intervention de sage-femmes libérales formées pour des consultations et des ateliers.

Lors de la journée nationale de la prévention du suicide le 5 février, l'Unité de prévention du suicide (UACS) du CH est intervenu sous forme de 2 Stands de sensibilisation. Le premier au CH Guéret sur la matinée du 5 février, accompagné de l'association Ecoute et Soutien et de l'équipe de Vigilans, et le second sur le CH La Valette le 6 février sur la journée au Centre de vie. Il y a eu respectivement 29 et 27 personnes (usagers, professionnels de soins et autres professionnels des CH) qui se sont arrêtées et ont pris le temps de s'informer des ressources et de participer au jeu d'échanges proposé. Les échanges, votre écoute et l'intérêt que vous portez donnent sens au déploiement de cette prévention. Merci d'avoir pris le temps de vous arrêter, de vous informer et de contribuer à ces démarches de sensibilisation et de déstigmatisation. Ensemble nous contribuons à lever les tabous et rappeler qu'il est possible de demander de l'aide et d'apporter son aide."



Lors de la séance de la Commission Médicale d'Établissement (CME) en date du lundi 1 décembre 2025, ont été élus :
Présidente de la CME : Dr Nathalie BRETON Psychiatre pour un deuxième mandat
Vice-Président de la CME : Dr Christophe SABOT Pharmacien.
Nous adressons nos félicitations aux nouveaux élus et leur souhaitons pleine réussite dans leurs missions au service de la communauté hospitalière et de la qualité des soins dispensés à nos patients.
Nous remercions les membres de la CME pour leur implication et leur engagement dans la vie institutionnelle de l'établissement.

PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2025-2029



Le Dr Yacine SAIDJ, diplômé en psychiatrie de l'université de Bejaïa (Algérie), a rejoint le CHLV dans le cadre d'un DFMS, puis est revenu comme stagiaire associé. Lauréat des Épreuves de Vérification des Connaissances en 2021, il a su s'adapter rapidement à notre système de santé, notamment en intervenant aux urgences pour l'évaluation et l'orientation des patients nécessitant une prise en charge psychiatrique.

Engagé dans une démarche de formation continue, il est actuellement en deuxième année de praticien associé et a effectué un stage de six mois dans un service universitaire. Reconnu pour ses compétences professionnelles et ses qualités humaines, notamment son empathie et son engagement auprès des patients, il vient d'être qualifié psychiatre et est désormais autorisé à exercer en France. Toutes nos félicitations lui sont adressées



Dans la continuité de la méthodologie participative appliquée au projet d'établissement 2020-2024, la méthodologie proposée pour le projet d'établissement 2025-2029 privilégie le participatif intégrant la contribution de différents professionnels et partenaires de l'établissement. Chaque thématique a fait l'objet d'une réflexion dans le cadre d'ateliers.

- **Atelier 1 : Parcours de soins et pratiques professionnelles**
- **Atelier 2 : Usagers et partenariats**
- **Atelier 3 : Management et ressources humaines**

Plusieurs réunions ont réuni de nombreuses personnes pour faire un état des lieux et analyse des différentes actions. Merci à eux pour leur engagement dans ce travail structurant pour l'établissement.

CALENDRIER DES INSTANCES 2026

	REGLES GENERALES	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
DIRECTOIRE 09H30	- Minimum de 8/an	49-26	28	16	27	18	15			14	12	30	14
CONSEIL DE SURVEILLANCE 09H30	- Minimum de 4/an			30			29			30			17
CME 10H30	- Minimum de 4/an	19		18			15			14			14
CSE 9H30	- Minimum de 4/an			24			23			23			9-15
F3SCT 9H30	- Minimum de 4/an			17-23			16			14-23			2
CSORMT 14H00	- Minimum de 3/an			26			25			28			15
Commission des Usagers			18				10			16			2
CA LA CHAPELLE 14H30					22			1er		23		25	
CSE LA CHAPELLE 14H30					20		29			21		23	

CENTRE
HOSPITALIER
LA VALETTE

LE DIRECTEUR

- DECIDE :**

Article 1 : Toutes décisions prises antérieurement sur le sujet sont annulées.

Article 2 : La composition de la Commission des Usagers du Centre Hospitalier La Valette est fixée comme suit :

➤ **Membres avec voix délibératives :**

- Le Directeur ou son représentant : M. François-Jérôme AUBERT représenté par M. Vincent ROZAIN, Directeur adjoint en charge de la relation avec les usagers
 - Un médiateur médecin :
 - M. le Dr Jean-Marie CONQUET, Praticien Hospitalier Président de la CDU
 et son suppléant :
 - M. le Dr Eric DUPRAT, Praticien Hospitalier
 - Un médiateur non médecin :
 - M. Emmanuel LAPORTE DAUBÉ, Psychologue
 et son suppléant :
 - M. Kevin DUNEAUD, Infirmier
 - Deux représentants des usagers :
 - Mme Savannah ANSELME APF France handicap
 et leurs suppléants :
 - Mme Patricia DESTHIEUX Ligue contre le cancer
 - Mme Marie-Christine SCHULZ UDAF - /
 - Le Président de la CME :
 - Mme le Dr Nathalie BRETON, Praticien Hospitalier
 - Un représentant de la CSIRMT :
 - Mme Sophie AUMEUNIER, Infirmière
 et son suppléant :
 - Mme Isabelle JACQUET, Aide-soignante
 - Les représentants du personnel :
 - Mme Nadia JARDINAUD, FO
 - Mme Aline GILLET, CGT
 - Un représentant du Conseil de Surveillance :
 - Mme Annie ZAPATA, Représentante des Collectivités Territoriales
- Autres membres avec voix consultatives :
- La Coordinatrice des Soins, Mme Line ADAM
 - Le Coordonnateur de la Gestion des Risques, Mme Julia MICOURAUD
 - La Qualitiennne
- 

Directeur
 Saint Valéry, le 24 septembre 2023
 Le Directeur ~~Arnaud GARCIA~~
 Arnaud GARCIA

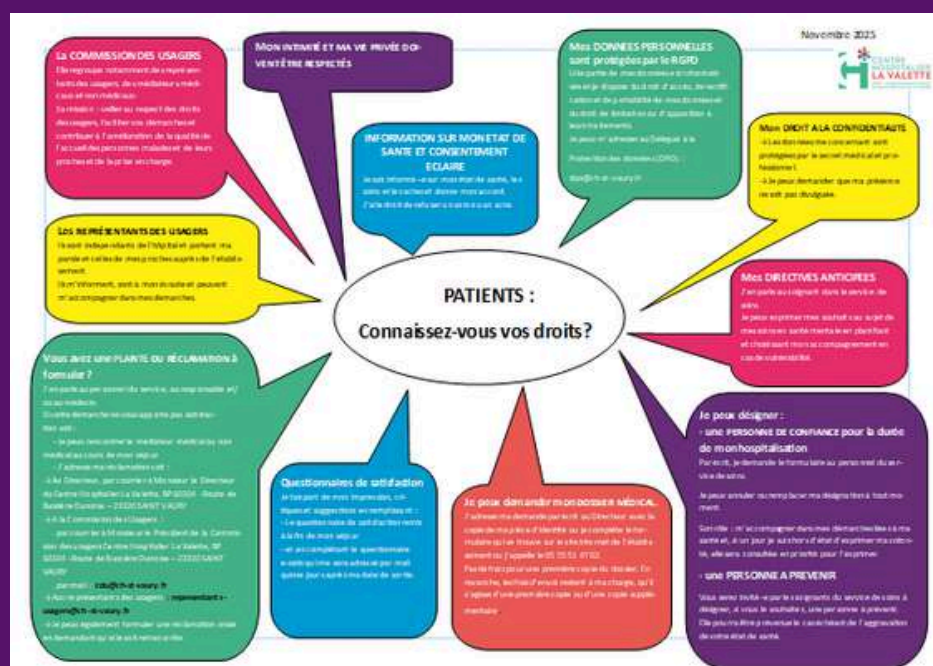
Ses missions principales :

Veiller au respect des droits des usagers
(information, consentement, dignité,
confidentialité)

Examiner les plaintes et réclamations des patients

Proposer des améliorations de la qualité de l'accueil et de la prise en charge

Participer à la politique qualité et sécurité des soins de l'établissement

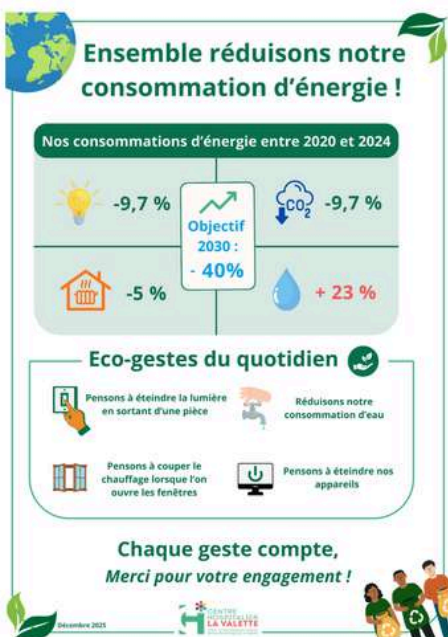


Développement durable : une dynamique collective en marche à l'hôpital

La création du Comité Développement Durable

Afin de porter cette démarche de manière collective et transversale, un Comité Développement Durable (DD) a été créé. Il réunit des professionnels issus de différents métiers et services de l'établissement, avec un objectif commun : réfléchir ensemble aux actions concrètes et adaptées à notre réalité de terrain.

La première réunion du comité s'est tenue le 8 janvier 2026. Ce temps d'échange a permis de présenter la démarche, de partager les attentes des participants et de poser les premières bases de travail pour les mois à venir.



Une première action concrète : la sensibilisation des équipes

Lors de cette première réunion, le comité a également travaillé sur une action de sensibilisation destinée à l'ensemble des agents. Plusieurs supports ont été étudiés et discutés collectivement, afin de retenir l'affiche la plus pertinente et la plus parlante pour encourager les éco-gestes au quotidien et sensibiliser les équipes aux consommations d'énergies dans notre établissement.

Cette affiche, choisie par les membres du comité, a été diffusée dans l'ensemble des services de l'établissement, comme un premier levier simple et visible pour accompagner les changements de pratiques.

Un engagement dans la démarche des Unités durables

Parallèlement, notre établissement s'engage dans le dispositif des Unités durables, en lien avec le CHU de Bordeaux. Cette démarche vise à accompagner les équipes dans la mise en place d'actions durables directement au sein des unités, en tenant compte de leurs spécificités, de leurs contraintes et de leurs savoir-faire en vue d'obtenir des labellisations "Unités durables".



CERTIFICATION HAS

une étape structurante, une dynamique collective engagée



Une mobilisation collective saluée

Les experts-visiteurs ont souligné à plusieurs reprises la **qualité de l'accueil**, la **disponibilité des professionnels** et la **cohérence et la coordination globale des organisations** observées avec les pratiques mises en œuvre sur le terrain.

La capacité des équipes à expliciter leur travail, à partager leurs réflexions et à répondre aux questions a contribué à instaurer un climat d'échanges constructifs tout au long de la visite.

La visite de certification de la Haute Autorité de Santé (HAS) au Centre hospitalier La Valette s'est récemment achevée.

Pendant plusieurs jours, les experts-visiteurs ont rencontré les équipes, échangé avec les patients, observé les pratiques professionnelles et analysé les organisations, dans le cadre d'une évaluation indépendante de la qualité et de la sécurité des soins.

• Une évaluation approfondie et plurimodale

La visite s'est appuyée sur l'ensemble des méthodes prévues par le référentiel HAS, permettant une analyse fine et croisée des pratiques et des organisations.

La visite s'est appuyée sur l'ensemble des méthodes prévues par le référentiel HAS, permettant une analyse fine et croisée des pratiques et des organisations.

Au total, les experts-visiteurs ont réalisé **12 patients traceurs**, **5 parcours traceurs**, **10 traceurs ciblés**, **14 audits systèmes**, ainsi que **27 situations d'observations**.

Cette diversité d'approches a permis d'appréhender le fonctionnement réel de l'établissement, au plus près du quotidien des professionnels et des parcours de soins.

• Plusieurs points forts ont ainsi été mis en évidence, notamment :

- l'**engagement des professionnels auprès des patients**,
- la **structuration et la dynamique de la démarche qualité et sécurité des soins**,
- la **coordination des prises en charge et des parcours**,
- la **mobilisation des équipes** autour des enjeux de **bientraitance**, d'**information des patients**, du **projet de soins**, et plus globalement, de **gestion des risques** et d'**amélioration continue**,
- et bien d'autres encore...

Ces éléments traduisent un **niveau de maturité globalement confirmé**, fruit d'un travail collectif inscrit dans la durée.

• Des écarts à l'attendu identifiés, leviers d'amélioration

Comme toute démarche de certification, la visite a mis en évidence des points d'appui ainsi que des écarts à l'attendu, portant notamment sur des **enjeux de formalisation**, de **traçabilité** et de **sécurisation de certaines pratiques**.

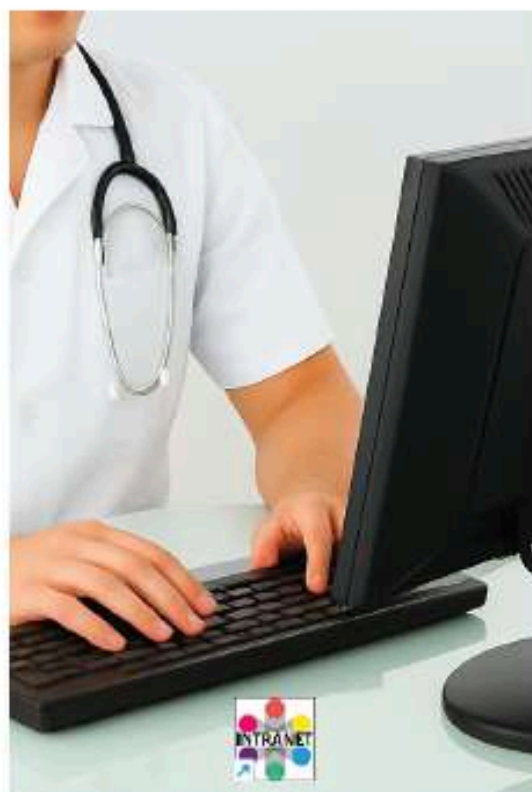
Les **critères dits « impératifs »**, qui font l'objet d'une attention particulière dans l'analyse HAS, appelleront un suivi renforcé. Ces constats constituent autant de **axes d'amélioration** déjà intégrés dans la dynamique qualité de l'établissement.

Les prochaines étapes

La procédure de certification se poursuit désormais selon le calendrier suivant :

- **Quinze jours après la fin de visite** : réception du rapport des experts-visiteurs ;
- **Dans un délai d'un mois à réception** : possibilité pour l'établissement de formuler ses observations ;
- **Sous environ deux mois et demi** suivant la transmission des observations : réunion de la commission de certification de la HAS et décision ;
- **Fin mai / début juin** : communication de la décision finale de certification par la HAS.

D'ici là, l'établissement poursuit le travail engagé afin de consolider les points forts et d'apporter des réponses adaptées aux écarts identifiés.



Dans l'attente de la réception du rapport écrit et de la décision de la HAS, vous pouvez consulter le **diaporama de restitution de fin de visite**, présenté par les experts-visiteurs le 23 janvier, disponible sur la **page d'accueil de l'intranet de l'établissement**.

• Une dynamique collective à poursuivre

Au-delà de l'exercice réglementaire, la certification constitue avant tout un **levier d'amélioration continue**, au service des patients, des professionnels et de l'établissement.

La Direction et l'équipe Qualité remercie l'ensemble des agents pour leur implication, leur professionnalisme et leur engagement tout au long de cette démarche exigeante, qui illustre la qualité du travail réalisé au quotidien au Centre hospitalier La Valette. Bravo et félicitations à tous.



TRAVAUX RÉALISÉS SUR LA PÉRIODE DE DÉCEMBRE À FÉVRIER



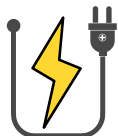
réalisation d'une toiture pour le stockage des Dasri
bardage façade du garage



réalisation et mise en place de mains courantes extérieures à Belfont
création d'une canalisation eau froide, installation d'un lave main à la
Médecine préventive
suppression des canalisations EF/EC, dépose d'un lave main et d'un évier à La
Chapelaude



mise en place d'une crédence et mise en peinture local médecine préventive
rafraîchissement des peintures salle d'attente et WC Lokalado, huisseries et
portes, remplacement du revêtement de sol
rafraîchissement peinture bureau psychologue Mendes France



création d'une ligne de courant ondulé pour la salle du conseil,
remplacement des blocs prises
remplacement luminaires Blessac
remplacement luminaires bâtiments 4/5/6 et Bancaud
remplacement luminaires à Bourganeuf

remplacement canalisation eaux usées de la crèche
remplacement clôture HDJ Boussac



Entreprises extérieures

remplacement appel malade à Véronèse
remplacement canalisations(en cours) EF/EC bâtiments 2/3/4/5/6/7 et 14
remplacement des barrières automatiques du standard
remplacement climatisation du local serveur informatique
création d'une rampe d'accès PMR terrasse EHPAD
remplacement du compresseur d'une centrale froid aux cuisines
remplacement évaporateur d'une chambre froide aux cuisines

NOUVEAUTES pour les Correspondants en Hygiène.

Journée annuelle des Correspondants le 09 Juin
2026.

Parution de la GAZETTE bimestriellement.



LA GAZETTE DES CORRESPONDANTS EN HYGIENE DU CH LA VALETTE

NEW

Gazette EOH n°1 – Décembre 2025

1

C'est quoi ?



Un bulletin de communication et d'informations
faciles à lire et à retenir
sur les grands axes en hygiène hospitalière.

2

Par qui ?



L'EOH rédigera, au minimum, tous les
deux mois un bref bulletin sur l'hygiène.

3

Où ?



Directement dans votre boîte mail.

Peut-être à l'avenir également sur l'intranet
et/ou dans le Journal de l'établissement.

4

Pourquoi ?



Pour avoir des données fiables, simples et
précises destinées tout d'abord aux
Correspondants mais aussi aux collègues et
même à l'Encadrement.

5

Comment ?



Vous trouverez ici :

- des informations diverses et variées sur les grands axes de prévention du risque infectieux,
- un éclairage sur un thème particulier,
- la mise en valeur d'une action ou d'une unité de soins,
- les rendez-vous à ne pas manquer,
- les avancées des projets, en cours ou futurs,
- les dates de formations, ...



NOEL AU CH LA VALETTE



Guirlandes, sapins décorés, suspensions et créations artisanales viennent aujourd'hui illuminer les couloirs et les espaces de vie, apportant chaleur et esprit festif à l'ensemble de l'établissement.

Un grand merci à tous les participants ainsi qu'aux équipes qui ont accompagné ces beaux moments de convivialité.



Cérémonie des vœux 2026



La cérémonie des vœux du Centre Hospitalier La Valette s'est tenue le 27 janvier dernier, réunissant élus, professionnels et partenaires de l'établissement.

À cette occasion, les traditionnels discours ont été prononcés par Madame Bunlon, Présidente du Conseil de Surveillance, Monsieur Aubert, Directeur Général, Monsieur Garcia, Directeur Délégué, ainsi que le Docteur Breton, Président de la Commission Médicale d'Établissement. Chacun a salué l'engagement des équipes et les projets portés par l'établissement pour l'année à venir.

La cérémonie a également été marquée par la remise des médailles du travail et par un temps d'hommage dédié aux agents partis à la retraite en 2025, chaleureusement remerciés pour leur investissement au service du centre hospitalier.

Ce moment convivial s'est conclu autour d'un cocktail préparé par l'équipe des cuisines, permettant à chacun de prolonger les échanges dans une ambiance chaleureuse.

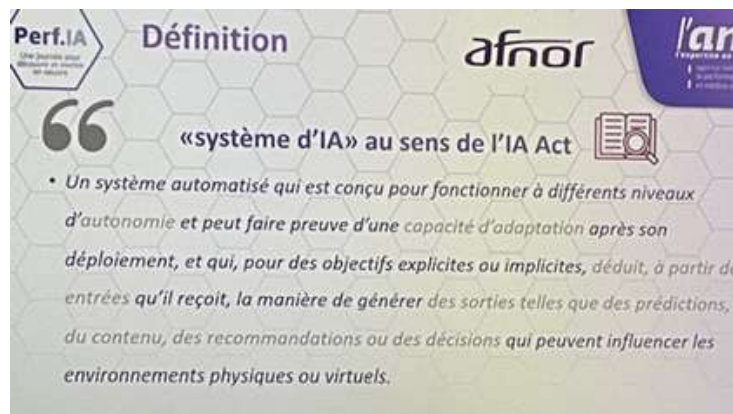




Comment mettre l'intelligence artificielle au service du soin ?



Trois professionnels du CH La Valette ont participé à une journée organisée par l'ANAP qui proposait une immersion pour déployer l'IA au sein des établissements. Consultations, qualité, médico-social, plannings ou encore logistique... 12 ateliers pratiques, des retours d'expériences et des dizaines d'exposants et startups réunis pour partager les usages concrets de l'IA pour les établissements.



Cette journée a permis aux participants de découvrir des solutions d'IA déjà en fonctionnement dans les domaines des soins, du médico-social, de la logistique, des plannings ou encore de la qualité.

Plusieurs initiatives innovantes ont été présentées, notamment des solutions intégrant un accompagnement à la prise en main et la création de communautés d'établissements favorisant le développement collaboratif des outils.

Un point de vigilance majeur concerne l'hébergement et le traitement des données. Il est indispensable de privilégier, pour le développement des systèmes d'intelligence artificielle (SIA), des data centers implantés en France ou en Europe. Ce choix garantit un traitement des données conforme au cadre réglementaire européen, notamment au RGPD, et limite les risques liés à des pratiques potentiellement moins protectrices en dehors de l'Union européenne.

Activite à la mas DANSE ORIENTALE !

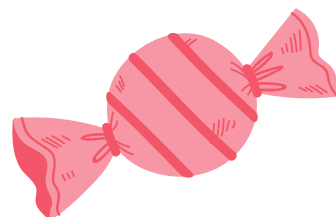


Depuis deux ans nos danseuses orientales montrent beaucoup d'enthousiasme et de dynamisme se démènent pour nous offrir un spectacle de qualité lors de la fête de l'été à la MAS ! Elles sont accompagnées par leur dynamique professeur Céline B. Les séances se déroulent au gymnase de Fayolle à Guéret en compagnie d'autres participantes du Foyer des Champs Blancs. C'est un espace fédérateur, dépaysant et propice à l'inclusivité des résidentes. Nous pouvons applaudir leur enthousiasme et sérieux !

L'année 2025 s'est achevée dans la bonne humeur au sein de l'Ehpad, laissant place à une nouvelle année 2026 placée sous le signe du partage et des rencontres. Pour bien commencer l'année, un groupe de résidents s'est rendu à l'Ehpad de la Chapelaude afin de pratiquer le Qi Gong avec les résidents de l'établissement.

Un moment très apprécié par tous, riche en échanges et en convivialité. Les résidents du Logis de Valric étaient ravis de partager cette pratique qu'ils découvrent et apprécient régulièrement, et heureux de faire connaître cette discipline douce à d'autres résidents. Pratiquer ensemble, dans un autre cadre, a renforcé le plaisir et le sentiment de lien entre les deux établissements.

D'autres rencontres inter-EHPAD sont d'ores et déjà prévues tout au long de l'année, pour continuer à cultiver ces beaux moments de partage.



DÉCOUVRIR LE MILIEU ORDINAIRE : UNE IMMERSION AU SERVICE ESPACES VERTS

Le service Espaces Verts ouvre ses portes à EX AEQUO (ESAT APAJH) pour favoriser l'inclusion professionnelle

Dans une démarche d'inclusion et d'insertion, notre établissement accueille depuis 2022 des personnes en situation de handicap au sein du service Espaces Verts. Ce partenariat avec EX AEQUO leur permet de découvrir le travail en milieu ordinaire grâce aux différents dispositifs choisis en fonction du projet personnalisé de l'ouvrier (PSMP-Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel, prestations de services, DuoDay, mise à disposition).

RESSOURCES HUMAINES

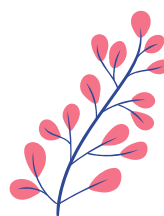
Une immersion terrain, progressive et adaptée

Les personnes accueillies participent à des activités variées : entretien des espaces extérieurs, petits aménagements, maintenance du matériel, apprentissage des règles de sécurité et travail en binôme. Ces immersions leur permettent d'expérimenter concrètement le quotidien professionnel, de valider un projet d'orientation, de renforcer la confiance en soi et d'identifier les conditions favorisant l'autonomie. Les journées DuoDay, organisées chaque année, s'inscrivent pleinement dans cette dynamique en favorisant la rencontre, la découverte des métiers et le travail en binôme.

Un partenariat bénéfique pour tous

Un partenariat qui permet aux ouvriers de se professionnaliser, de monter en compétences lors de temps d'observation et de pratique sécurisé, avec des objectifs accessibles : s'approprier des gestes professionnels, comprendre les codes du travail en équipe et évaluer ses compétences. Pour nos équipes, c'est aussi l'occasion de transmettre leur savoir-faire et de contribuer à une démarche solidaire.

Chaque immersion est préparée et suivie en lien avec les professionnels d'EX AEQUO, afin de garantir une expérience constructive et sécurisante. Nous remercions chaleureusement les professionnels du service Espaces Verts pour leur engagement et leur sens de l'accueil.



Mouvements du personnel du 1er DECEMBRE 2025 au 28 FEVRIER 2026

ARRIVEES

IDE :

Céline BONVALET – Equipe de liaison

Tiphaine BONVALET – Henri EY

Elena BRUNO – Henri EY

Marine DIEVART – Equipe de liaison

Manon MARNEIX – Véronèse

Florie PARIS – Jean PFITZENMEYER

Ludovic VILLATTE – MAS

AS :

Sandra AMOROS – Véronèse

ASHQ :

Lucie BORDEAU – Véronèse

Sylvie COURAUD – Henri EY

Praticien contractuel :

Sébastien FIXARY – pôle de pédopsychiatrie

DEPARTS

Détachements :

Line ADAM

Hélène ANDRIEUX

Marie BRACONNE

Fins de contrat :

Chloé DONAT

Christelle FAESSER

Aurélie JEANNOT

Jessica LAROCHE

Rodrigue LUKOMBO BAZENZA

Blandine PRADEAU

Estelle RABETTE

DEPARTS A LA RETRAITE

Raymond ESPONA

Pascal PEROT

Véronique PETIT

Viviane SORDOILLET



C'est avec une profonde tristesse que nous vous informons du décès de Gino Cappelletto, peintre au sein du CH La Valette depuis 2010.





12 sept. 2026



COURIR POUR LA SANTÉ MENTALE

Les participants

- 134 coureurs
- une centaine de randonneurs
- 10 patients/résidents en marche d'orientation

Les points forts

- Convivialité garantie
- Parcours au top
- Ravitaillement gargantuesque
- Inclusion des patients/résidents
- Organisation excellente



13 septembre 2025 — Les chiffres qui parlent !

Une journée exceptionnelle placée sous le signe du sport, de la convivialité et du partage !



Prochaine édition : 12 septembre 2026

31 Réservez la date, on repart pour une nouvelle aventure sportive et solidaire !

Directeur de publication

Arnaud GARCIA

Rédacteurs :

Madame Lackovic, Equipe de la Mas du Puy des 3 Cornes, Madame Rodriguez, animatrice à l'Ehpad, Equipe de l'UACS, Madame Micouraud, Madame Cassan, Madame Rougeron, Madame Ricard, Madame Poirier

Impression :

Aline GASNET
Reprographie

Photographies, illustrations, rédaction et mise en page :

Valérie LOISY

Contact :

Tel : 05.55.51.77.03
communication@ch-st-vaury.fr